

ERÉDETI
ZWACK



1790
BEJEGYZETT VÉDJEGY
UNICUM[®]

BUDAPEST

FENNTARTHATÓSÁGI
JELENTÉS

2022-2023

Az ikonok az ENSZ 2030-ig tartó fenntartható fejlődési programjának alapjául szolgáló 17 Fenntartható Fejlődési Cél közül jelölik azokat, amelyek eléréséhez a Zwack Unicum Nyrt. hozzájárul. A cél elérését segítő tevékenységek a jelentés vonatkozó fejezeteiben olvashatóak.

TARTALOMJEGYZÉK		1
KÖSZÖNTŐ AZ IGAZGATÓSÁG ÉS A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG RÉSZÉRŐL		3
VEZÉRIGAZGATÓI KÖSZÖNTŐ		4
A ZWACK UNICUM NYRT. TEVÉKENYSÉGE		5
FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK		7
TÁRSADALMI FELELŐSSÉGÜNK		11
MUNKAVÁLLALÓK MEGBECSÜLÉSE - KÖZÖSSÉG VAGYUNK	  	11
FELELŐS ALKOHOLFOGYASZTÁS TÁMOGATÁSA - "ZWACK MINŐSÉGET, DE MÉRTÉKKEL"	 	18
KÖZÖSSÉGI SZEREPVÁLLALÁS - SZOROS KAPCSOLATBAN A HELYI KÖZÖSSÉGEKKEL		21
FELELŐS GAZDÁLKODÁS		24
GAZDASÁGI EREDMÉNYESSÉG - "CSAK POZITÍVAN" ALAPELVEINK, HATÁSAINK		24
ETIKUS ÜZLETI MAGATARTÁS - HAGYOMÁNYAINKHOZ ILLŐ KORREKTSÉG		28
FELELŐS BESZERZÉS - ELKÖTELEZETTSÉGÜNK A BESZÁLLÍTÓI LÁNC IRÁNT		35
KÖRNYEZETI ELKÖTELEZETTSÉGÜNK		39
KLÍMAVÁLTOZÁS ELLENI KÜZDELEM ÉS ENERGIAFELHASZNÁLÁS - A HOLNAPRA IS GONDOLUNK	  	39
HATÉKONY HULLADÉKGAZDÁLKODÁS - A KÖRKÖRÖS GAZDASÁGÉRT DOLGOZUNK	 	43
FENNTARTHATÓ VÍZFOGYASZTÁS - VÍZ NÉLKÜL NINCS ÉLET	  	46
A JELENTÉSRŐL		48
GRI TARTALMI INDEX		49



KÖSZÖNTŐ A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG ÉS AZ IGAZGATÓSÁG RÉSZÉRŐL GRI 2-22

Tisztelt Olvasó!

A Zwack Unicum története egy kicsit az ország, a régió története is. Az Unicum egyedisége, a hozzá évszázadokon átívelően társított pozitív érzések arra készítetnek bennünket, hogy mindig az adott kor színvonalának legjobbját nyújtsuk – legyen szó a munkatársaink megbecsüléséről, marketing igényességéről, vagy a környezet védelméről.

A világ gyorsan változik körülöttünk, a globalizáció és a technika fejlődése ma még beláthatatlan lehetőségeket, de egyúttal kihívásokat is támaszt az emberiség felé. Ilyen helyzetekben talán még fontosabb az elvek rögzítése, a hagyományok tisztelete, ugyanakkor nyitottság az innováció iránt.

A Zwack Unicum Nyrt. tisztában van hatásaival, és mindent megtesz azért, hogy a pozitív hatások erősítése mellett a negatívakat csökkentse, gondolva akár a felelőtlen alkoholfogyasztás elleni fellépésre, vagy a gyártási tevékenység kapcsán a környezetterhelés minimalizálására.

A fenntarthatóság hosszú távú elkötelezettséget kíván, amely rövid távon akár anyagi többlet teherként jelentkezhet; társaságunk ennek tudatában is elkötelezett a fejlődés, a hosszú távon karbonsemleges működés elérése mellett.

A Zwack Unicum Nyrt. jó vállalati polgárként Magyarországon az elsők között adott ki környezeti jelentést az 1990-es években, majd rendszeresen publikált vállalati felelősségvállalási, illetve fenntarthatósági jelentést. Az ESG jelentéstétel e gyakorlat természetes folytatása számunkra, az aktuális nemzetközi standardok szerint mutatjuk be az e téren végzett tevékenységünket és eredményeinket. Bízunk benne, hogy érdekesnek és tartalmasnak találja a jelentést, amely egy eszköz a – társaság működésének valamennyi szegmensét jellemző – nyitottság és transzparencia további erősítésére.

Érdemes szilárd elvek szerint élni, mindig a lehető legjobbat kívánni, és tudni, hogy az előrelátó, pozitív gondolkodás hosszú távon tovább visz előre – ez az Unicum sikerének titka.

Üdvözlettel:

Sándor Zwack
Igazgatóság elnöke

Dr. Hubertine Underberg-Ruder
Felügyelő Bizottság elnöke



Dr. Hubertine Underberg-Ruder & Sándor Zwack a Dunaharaszti gyárban az új napkollektorokkal a háttérben



TISZTELT OLVASÓ! GRI 2-22

Változatos, kihívásokkal teli, ám a külső környezetet is figyelembe véve, összességében sikeres üzleti év volt a 2022/23-as a Zwack Unicum Nyrt. számára.

Éppen magunk mögött tudhattuk a COVID miatti lezárásokat, és egy kiemelkedően sikeres 1-4. hónap eredményének örülhettünk, amikor a Magyarország szomszédságában zajló orosz-ukrán háború hatásai elkezdtek begyűrűzni. Amíg a beszerzési árak nagymértékben nőttek az egyik oldalon – az üveg és a papír ára az energiatenzív gyártás miatt duplájára, az alkoholé a háborús övezet csökkenő gabonatermelése miatt mintegy 60 %-kal –, addig a növekvő infláció hatására a vásárlóerő érezhetően csökkenni kezdett a másik oldalon.

Költségeink ellensúlyozásaként kénytelenek voltunk éven belül kétszer is árat emelni, amely még így is elmaradt a beszerzési árak növekedésétől. Az értékesítés csökkenése az augusztustól valamennyi szegmensben érezte hatását, a szuper-prémium szegmensben a korábbi trendeknek megfelelően kicsit kevésbé. Célunk a piacvezető szerep megőrzése Magyarországon, és a kulcsfontosságú export piacokon – Olaszországban, Németországban és a Magyarországgal szomszédos országokban – az Unicum értékesítésében növekedés elérése.

Érzékelhető a változás a fogyasztók vásárlási szokásaiban, a HoReCa szektor – elsősorban az újra-ébredő budapesti turizmus hatására – stabilitása mellett, a lakossági vásárlások gyorsuló ütemben helyeződnek át a hipermarketek helyett a kisebb diszkontláncok üzletei felé. Termék- és marketingkommunikációnk során mindig figyelünk a felelős alkoholfogyasztás üzenetének továbbítására, ezirányú célzott társadalmi programot pedig a Magyar Szeszipari Szövetséggel közösen folytatunk.

A Zwack Unicum Nyrt. sikeres működésének titka az elvek, a családi vállalkozás tradicionális értékei és a hosszú távú gondolkodás együttes jelenléte mindennapjainkban. A fenntarthatóság a vállalati kultúra szerves része, amely erős tulajdonosi és menedzsment elkötelezettséggel párosul.

Talán semmi sem mutatja mindezt hitelesebben, mint a szén-dioxid kibocsátás csökkentése terén végzett tevékenységünk. Megvizsgáltuk, milyen beruházással tudjuk elérni a legnagyobb csökkenést, így esett a választásunk a Dunaharaszti elhelyezkedő gyárunk hőszivattyú rendszerrel történő ellátására és napelembrendszerek telepítésére. Ezzel a több mint 10 ezer m²-es gyár CO₂ kibocsátása várhatóan 80%-kal, társasági szinten pedig 20%-kal csökken. A csökkenés mértékét és az aktuális megújulóenergia termelési adatokat a dunaharaszti gyárban és az Unicum Ház Múzeumban LCD panelen folyamatosan mutatjuk. Jelenleg a tapasztalatok elemzése zajlik, amelyeket a kecskeméti és a soroksári úti telephelyek fejlesztéseinek tervezésekor is alkalmazni fogjuk. Hosszú távú célunk a CO₂ semleges működés elérése. A jelentős, több mint félmilliárd forintos beruházást az energiaválságot megelőzően indítottuk, azzal számolva, hogy az új rendszer működtetése nem, vagy csak hosszú távon fog megtérülni. Az energiaárak változásának következtében úgy látjuk, hogy a beruházás már néhány éven belül megtérülhet.

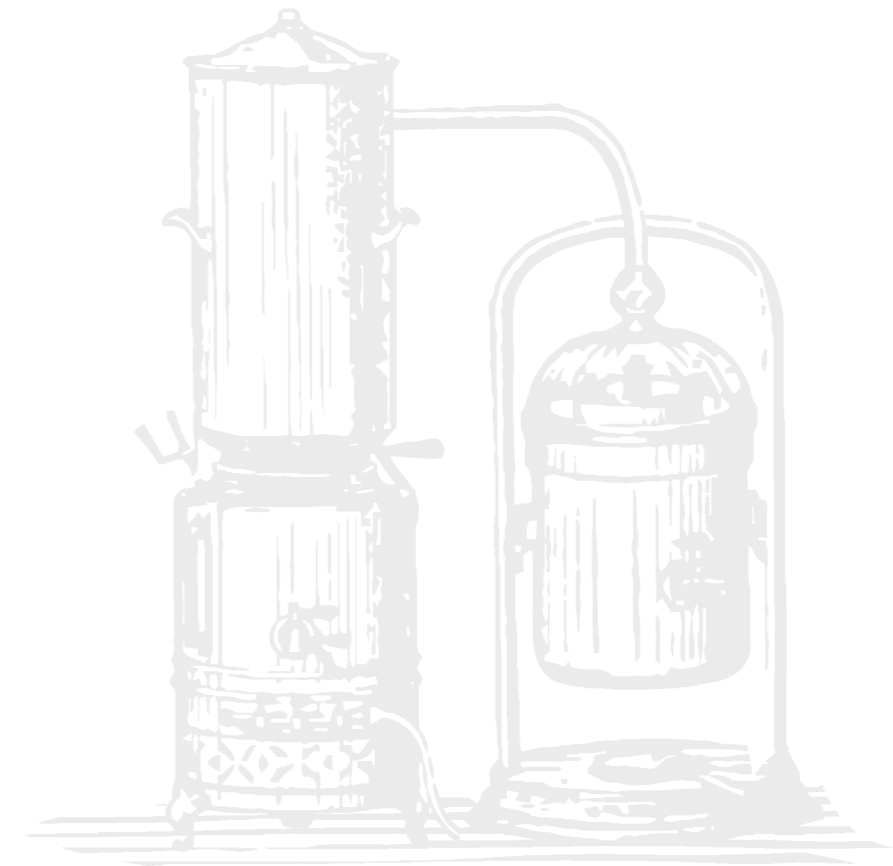
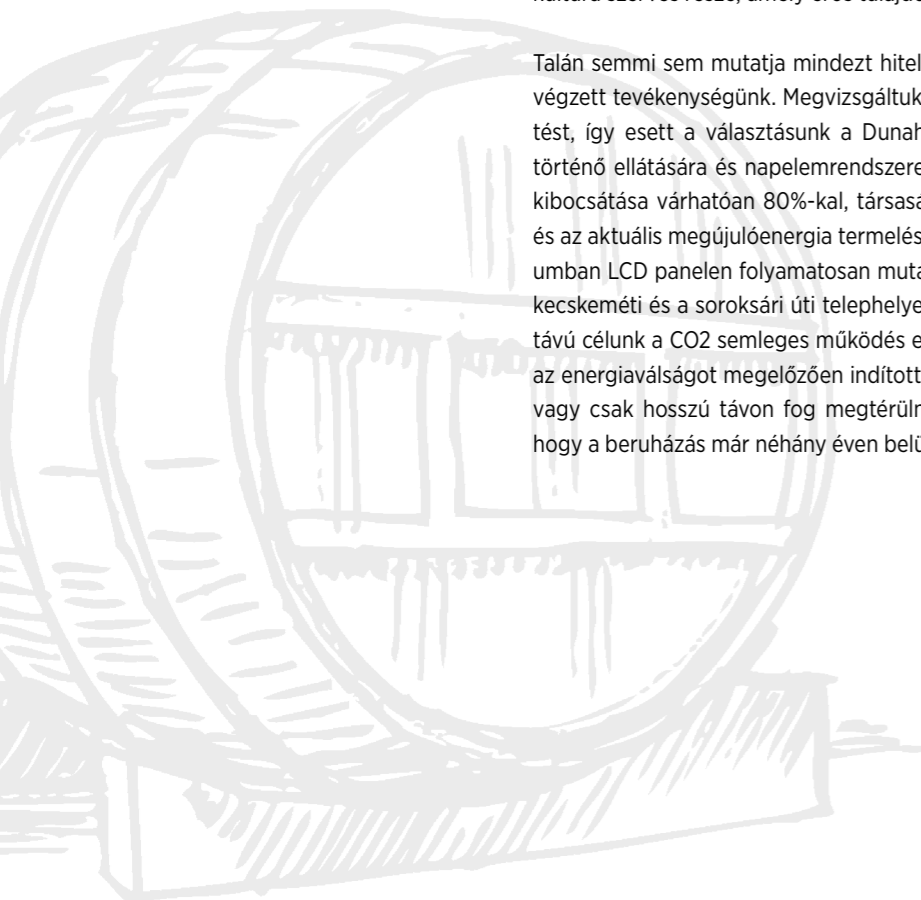
Beszerzéseink során továbbra is elvünk, hogy azonos feltételek, és az elérhetőség esetén magyar beszállítót válasszunk, így például kizárólag hazai beszerzéssel vásároljuk az alkoholt.

Munkatársainknak kiemelkedő szerepe van a társaság sikeres működésében, így megbecsülésük és megtartásuk alapvető számunkra. A home office heti legfeljebb két napos lehetősége sokak – elsősorban a fiatalok – számára vonzó, a fluktuáció pedig alacsony. Munkatársaink számára – a növekvő infláció ellensúlyozására – egyszeri jutalmat és hat hónapig rezsipótlékot biztosítottunk, növeltük a munkába járás támogatását, 2023. év elején pedig átlagosan 15%-os béremelést hajtottunk végre.

Ugyan a Zwack Unicum fenntarthatóság iránti elkötelezettségével továbbra is minta kíván lenni – de ebben nem célunk, hogy egyediek legyünk, hiszen közös érdek, hogy minél többen vegyék a jövő és a környezet védelmének kérdését stratégiai komolysággal.

Az ESG jelentéshez jó olvasást kívánok!

Üdvözlettel,
Frank Odzuck
vezérigazgató



A ZWACK UNICUM NYRT. TEVÉKENYSÉGE

A Zwack Unicum Nyrt. a magyar alkoholpiac legmeghatározóbb szereplője. Az Unicumot, mint magyar nemzeti értéket, 2015 óta hungarikumként tartják számon. A társaság széles termékköre a folyamatos innovációnak köszönhetően minden évben bővül, piaca Magyarországon kívül a környező országokban, valamint Olaszországban és Németországban jelentős.

230 év



TÖBB MINT
230 ÉVES
AZ UNICUM

TERMÉKEK ÉS PIACI TRENDK

GRI 2-6 A társaság portfóliójának két fő szegmense a prémium italok és a minőségi márkázott italok köre. Saját gyártású italaink mellett nemzetközi prémium termékeket is forgalmazunk. A fogyasztói szokások változásában két fő trend volt megfigyelhető a 2022/23-as gazdasági évben. Hosszabb távú folyamat a minőségi italok iránti kereslet növekedése, térnyerése. Az alkoholfogyasztás során felértékelődnek a hagyományok, a jellegzetes, magas minőségű gyártási módszerek. Egyre fontosabbá válnak a fogyasztók számára a különlegességek, az értékes alapanyagok, egyedi ízek. Ez a prémium és szuper prémium termékek előtérbe kerülését hozza magával. Emellett rövid távon a háború és az infláció hatását figyelhetjük meg. Ezek következményeként a vásárlóerő mérséklődésével csökkent az impulzus vásárlás, a fogyasztók sokkal inkább tervezett módon és a kiskereskedelmi akciókat figyelve vásároltak. vásároltak.

JELLEMZŐ TERMÉKEINK

SZUPER PRÉMIUM	Saját gyártású Unicum Riserva, Lánchíd Brandy
	Forgalmazott Singleton, Zacapa, Ciroc, Talisker, Tanqueray 10
PRÉMIUM	Saját gyártású Unicum, Fűtülős, Vilmos, Kalumba, Maximilian, Kosher, Hírös Kecskeméti termékcsalád
	Forgalmazott Johnnie Walker, Baileys, Baileys Light, Captain Morgan, Tanqueray, Gordons, Evian
MINŐSÉGI MÁRKÁZOTT	St. Hubertus, Kalinka, Óbester Marine Dry, Trois Tour, Portorico, Casino

PIACI RÉSZESÉDÉSÜNK

Zwack Unicum Nyrt. piaci részesedése 32,8% volt a magyarországi prémium és közepes ár szegmensű (VFM) termékek kiskereskedelmi piacán 2022/23-ben.

TERMÉKFEJLESZTÉS

A Zwack Unicum Nyrt. legfőbb értékének a márkát tartjuk. Fenntartása és erősítése érdekében az innováció és a termékfejlesztés prioritást jelent számunkra. Folyamatosan, széles körben követjük a piaci trendeket, fogyasztói szokásokat, hogy arra reagálva, vagy épp azt megelőzve fejlesszük kínálatunkat. Fontosnak tartjuk, hogy a termékinnovációba valamennyi érintett szakterületet bevonjunk, megalapozottan folyik az ötletek validálása és kidolgozása.

A 2022/23-as gazdasági évben az ízesített ginek körét bővítettük a Kalumba márkánkban két új íz (mangó és vérnarancs) bevezetésével, illeszkedve a trópusi ízekhez, a márka védjegyét jelentő madagaskári fűszerekhez. A Fűtülős márka ebben az évben bevezetett új íze a görögdinnye volt, amely rendkívül népszerű lett a fogyasztók körében.

32,8%



PIACI RÉSZESÉDÉSÜNK
32,8% A PRÉMIUM ÉS VFM
KISKERESKEDELMI PIACON
HAZÁNKBAN

130 év



VÁLLALATUNK 130 ÉVE
A IX. KERÜLETI KÖZÖSSÉG
SZERVES RÉSZE

GRI 2-1 Társaságunk továbbra is három helyszínen működik Magyarországon, a korábbiakkal megegyező feladatokkal:



• Budapesti székhely és Unicum gyár:

A központi iroda, valamint Unicum termékeink előállításának helyszíne, ezenkívül egyéb gyógynövény alapú italaink kivonatai és párlatai készülnek itt. A palackozás nem itt történik, az italokat tartálykocsival szállítjuk Dunaharasztra.



• Dunaharaszti gyár:

A nagy sorozatú termékek gyártásának és érlelésének helyszíne. Itt készül a Hubertus, a Kalinka, és egyéb termékeink is. Termékeink 90%-a itt kerül palackozásra, csomagolásra.

• Kecskeméti Párlat Manufaktúra:

Európa egyik legkorszerűbb lepárlója, a kis sorozatú, kézi munkát igénylő termékek gyártásának helyszíne. Gyümölcs-párlatainkat és gineinket készítjük és palackozzuk itt.

A vállalat és a Zwack család történetéről adnak bővebb áttekintést honlapjaink (<http://www.zwackunicum.hu/hu/cegunk/zwack-tortenet/>), valamint a <https://unicum.hu/>.

A ZWACK UNICUM NYRT., MINT VÁLLALAT GRI 2-6, 207-4

ZWACK UNICUM NYRT. A SZÁMOK TÜKRÉBEN

	2020 / 2021	2021 / 2022	2022/2023
Zwack Unicum Nyrt. piaci részesedése a magyarországi prémium és közepes ár szegmensű kiskereskedelmi piacon	33,7%	33,2%	32,8%
Termelt mennyiség (millió liter)	6,0	7,2	7,0
Kapitalizáció (millió Ft)	33 000	33 600	37 200
Eszközök összesen (millió Ft)	13 058	15 209	15 433
Értékesítés nettó árbevétele (millió Ft) jövedéki adóval és NETÁ-val	24 259	31 326	35 364
Export aránya (a termékértékesítés nettó árbevételében)	12,54%	11,96%	11,61%
Adózott eredmény (millió Ft)	1 436	3 200	3 448
Összes befizetett adó (millió Ft)	17 545	21 190	22 785
Alkalmazottak létszáma (fő)	244	254	258
Fluktuáció mértéke ¹	8%	7%	10%
Fluktuáció mértéke ²	16%	14%	14%
Teljes közvetlen CO ₂ kibocsátás (tonna)	1198	1396	1396



¹ A pótolni szükséges munkavállalókra vonatkozik az arány.

² Valamennyi távozott munkavállalóra vonatkozóan.



AZ UNICUM, MINT ÉLETÉRZÉS

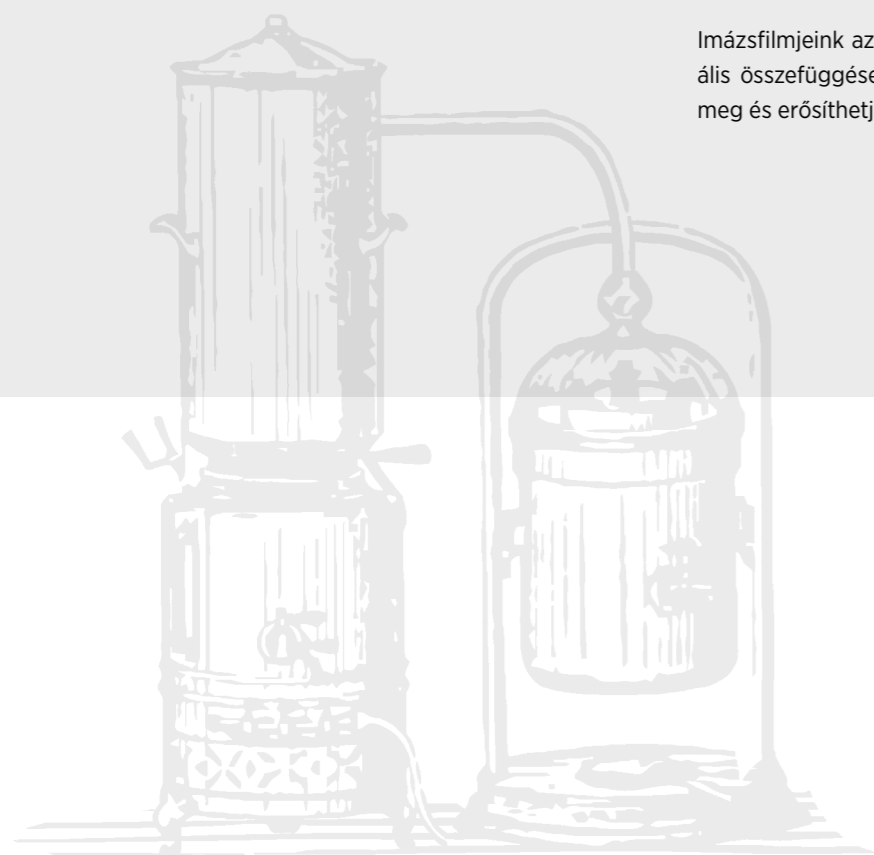
Az elmúlt évben – egyedülálló módon – két imázsfilmet is készítettünk az Unicum számára. Ezen filmjeink mindig egy olyan életérzés átadására helyezik a hangsúlyt, amely harmonizál az Unicum értékeivel, azzal az Unicummal, amelyet mindenki ismer, amelyhez legtöbbünknek kapcsolódik személyes élménye. A magyar tájak, felejthetetlen élmények, emberi kötelek megjelenése egy különleges hangulatot kíván illusztrálni.

A reklámfilmekhez képest hosszú ideig készülő alkotásokat akár 3-5 évig is használjuk. A 2022 nyarán bemutatott hőlégballonos filmünk a több mint 230 éves magyar márka történetéhez és kulturális jelentőségéhez méltóan szerette volna bemutatni az Unicumot és jelentését. Az ikonikus gömb üvegforma hőlégballon formát öltve jelenik meg Magyarország különböző helyszínein és az élet mérföldköveit megörökítő pillanatokot köti össze.

A másik imázsfilm a karácsonyi időszakra készült, amely már önmagában emiatt is egyedülálló, mivel Unicum filmek korábban nem készültek kifejezetten erre az ünnepre fókuszálva. Az apa-fiú különleges kapcsolatot, az otthon varázsát és fontosságát bemutató kisfilm még 2022 elején készült, Haumann Péter és Haumann Máté főszereplésével. A filmnek nagyon pozitív fogadtatása volt, a visszajelzések szerint a hazaérkezés és a közös emlékek gyönyörű pillanatait, a generációk kapcsolatát szemléltető film rendkívül meghatóra sikerült, amit akaratlanul is erősít, hogy sajnós Haumann Péter már nincs közöttünk.

Imázsfilmjeink az Unicum tradicionális értékeit a jelenben aktuális összefüggésekben mutatják be, hiszen csak így őrizhetjük meg és erősíthetjük a márkát.

Kovács Dávid Gábor
marketing igazgató



FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

A Zwack Unicum Nyrt. fenntarthatósági stratégiája három pilléren nyugszik: a gazdasági eredményesség, a környezetvédelemért tett erőfeszítések és a társadalmi felelősségvállalás megfelelő egyensúlyban tartott kombinációja, amelyet innovatív gondolkodásmóddal, értékeink és hagyományainak megőrzése mellett, valamennyi érintettünk felé etikus eljárva érhetünk el.

GRI 2-12 Az ESG (Environmental, Social, Governance) jelentéskészítés kapcsán elvégzett lényegességi elemzés megerősítette a kilenc lényeges területet stratégiánkban. A stratégiát a vállalat felsővezetése fogadta el.

STRATÉGIA ÉS LÉNYEGES TERÜLETEK



Értékeink



ZWACK NÉV • ELISMERT MÁRKÁINK • FOGYASZTÓINK
INNOVÁCIÓ • BIZALOM • TERMÉSZETI KÖRNYEZET TISZTELETE • TRADÍCIÓ

A Zwack Unicum Nyrt. elkötelezett az ENSZ 2030-ig tartó fenntartható fejlődési programjának alapjául szolgáló 17 Fenntartható Fejlődési Cél elérése iránt. Az egyes célok elérését segítő tevékenységek a jelentés vonatkozó fejezeteiben olvashatók.

A Zwack Unicum az ISO 9001:2015, az ISO 22000:2018, az ISO 14000:2015 és az ISO 50001:2018 szabványok követelményeit ötvöző, folyamatszemplétű, integrált irányítási rendszert mű-

ködtet. Az Integrált Irányítási Politika a fenntarthatósági stratégia valamennyi elemére kiterjed, elkötelezettséget vállalva megvalósításuk iránt, meghatározva a működés során érvényesítendő alapelveket, így erősítve beépülésüket a működésbe.

A jelentéskészítéshez elvégzett lényegességi elemzést és a lényeges témák szerinti teljesítményünket a jelentés következő fejezetei tartalmazzák.

LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS

GRI 3-1, 3-2 Az ESG jelentés által lefedett témák meghatározásához lényegességi elemzést végeztünk. Az ESG/fenntarthatósági jelentéstétel szempontjából lényegesnek tekinthetők azok a témák, amelyek a vállalat legjelentősebb gazdasági, környezeti és társadalmi (beleértve az emberi jogokat is) hatásait jelentik. A lényeges hatásokat előzetesen belső workshop keretében határoztuk meg az RTG Vállalati Felelősség Tanácsadó Kft., mint külső szakmai tanácsadó támogatásával. A workshopon a társaság Igazgatóságának többsége, menedzsmentje, valamint ESG szempontból kulcsterületek vezető munkavállalói vettek részt, így a résztvevők a társaság kulcsérintettjeinek (tulajdonosok, munkavállalók, vevők és beszállítók) meglátásait ismerték.

A potenciálisan lényeges témák listájának összeállításakor figyelembe vettük a korábbi lényegességi elemzés során azonosított témák körét, iparági benchmarkokat, a SASB iparági indikátorait, valamint a GRI Standards 2021-es szabvány témaköréit. A tényleges és potenciális hatások meghatározásakor figyelembe vettük a társaság tevékenységét, folyamatait, a hatások mértékének mérlegelésekor a negatív és visszafordíthatatlan hatások a GRI Standards elvárásai szerint nagyobb hangsúlyt kaptak, illetve az egyes hatásokat egymáshoz is viszonyítottuk a Zwack Unicum Nyrt. szempontjából. A workshop keretében kvalitatív skálán értékeltük a témákat, és előzetesen lényegesnek az 1-5-ig skálán legalább 4-esként megjelölt témákat tartottuk.

A kettős lényegesség elvét alkalmazva meghatároztuk azokat a fenntarthatósági témákat is, amelyek lényeges hatással lehetnek a társaság pénzügyi teljesítményére (ezeket dőlttel jelöljük alább), így az elemzés a készülő EU-s CSRD¹ direktívához is illeszkedik.

A workshopot követően közvetlenül bevontuk a lényegességi elemzésbe azon külső érintetteket, akik megfelelő szakértelemmel, a társaság hatásainak átfogó ismeretével, iparági, illetve iparágon túli tapasztalattal rendelkeznek, melyek segítségével objektív véleményt tudnak alkotni, és kontextusba tudják helyezni a fenntarthatósági hatásokat. Az elemzés során telefonos interjúk keretében tártuk fel releváns civil szervezetek és a tudományos élet képviselőinek véleményét.

Az érintetti bevonás eredményei szerint a Zwack Unicum Nyrt. hosszú távú fókuszja összefüggésben van a társaság évszázadokon átívelő múltjával, valamint a fenntarthatóság iránti valódi elkötelezettségével. A lényeges témák előzetes listájából több megkérdozett hiányolta a beszállítói lánc iránti felelősség kiemelését. Az érintetti visszajelzések, szakmai megfontolások és a benchmark vizsgálatok alapján az előzetesen meghatározott lényeges témákat kiterjesztettük a Beszerzési gyakorlatok témára.

A lényegességi elemzés eredményeként a Zwack Unicum Nyrt.

számára a lényeges fenntarthatósági témák listáját az alábbi felsorolás tartalmazza, amelyeket témacsoportokra osztottuk a következők szerint:

Munkavállalók megbecsülése:

- ✓ Foglalkoztatás (munkahelyeken keresztül megélhetés segítése is)
- ✓ Munkatársak és a menedzsment kapcsolata
- ✓ Munkahelyi egészség és biztonság
- ✓ Képzések, képességek fejlesztése
- ✓ Egyesülési szabadság és kollektív szerződés (munkavállalóink vonatkozásában)

Felelős alkoholfogyasztás támogatása:

- ✓ Vevők egészsége és biztonsága
- ✓ Termékkel kapcsolatos információnyújtás és címkézés (felelős alkoholfogyasztás ösztönzése is)

Szociális és kulturális szerepvállalás:

- ✓ Helyi közösségek

Gazdasági eredményesség:

- ✓ Gazdasági teljesítmény
- ✓ Adózás

Etikus üzleti magatartás:

- ✓ Korrupció-ellenesség
- ✓ Versenyellenes magatartás
- ✓ Diszkrimináció-mentesség

Felelős beszerzés:

- ✓ Anyagok
- ✓ Beszerzési gyakorlatok

Tudatos energiafelhasználás és klímaváltozás:

- ✓ Energia
- ✓ Emisszió (klímaváltozás elleni küzdelem és alkalmazkodás)

Hatékony hulladékgazdálkodás:

- ✓ Hulladék (és körkörös gazdaság)

Fenntartható vízfogyasztás:

- ✓ Víz és szennyvíz

A Zwack Unicum Nyrt. előző, 2021/22-es évre vonatkozó lényeges témáihoz képest nincs változás a témacsoportokat illetően, ugyanakkor a lényegességi elemzés alapján jelen ESG² jelentésben nem szerepel lényeges témaként a Piaci jelenlét⁵, Környezeti compliance⁶ és Társadalmi-gazdasági compliance, Közpolitika, Személyes adatok védelme – mindez a jelentéstételünk fókuszáltságát segíti.

² A belső workshop elsőként a pénzügyi szempontból emelte ki a téma fontosságát

⁵ A GRI Standards indikátorai alapján Munkaerőpiaci jelenlétként értelmeztett.

⁶ E két téma már nem különálló téma a GRI Standards 2021-ben.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGÜNK



MUNKAVÁLLALÓK MEGBECSÜLÉSE - KÖZÖSSÉG VAGYUNK

ALAPELVEINK, HATÁSAINK GRI 401: 3-3; 2-23, 2-24

A Zwack Unicum vállalati kultúráját családi vállalati múltja és háttere határozza meg – eszerint tevékenykedünk, így viszonyulunk munkatársainkhoz, valamennyi kollégát értékelve és megbecsülve.

Társaságunk több mint kétszázötven munkavállaló – és ezáltal családjaik – életminőségére van közvetlen hatással. Az @Etikai Kódex is rögzíti a társaság alapelveit a munkatársakkal kapcsolatban, kiállva a családi hagyományok megőrzése, az egzisztenciális biztonság, az egyéni kibontakozás és fejlődés mellett, a biztonságos és egészséges munkakörülmények kialakítása, továbbá a megkülönböztetés-mentesség mellett. A Zwack Unicum a nyitott szellemű, megértő munkahelyi légkör megvalósítására törekszik.

Alapértékünk szerint: „a felelősségteljes, kezdeményező emberekben hiszünk, rájuk építünk”. Munkatársaink szerepe vállalatunk eredményességében kulcsfontosságú. Működésünk és mindennapi döntéseink során előtérbe helyezzük munkavállalóink jóllétét, egy tehetséges, hosszútávon elégedett, elkötelezett csapat kialakítása érdekében.

Fontosnak tartjuk munkatársaink egyéni igényeinek, problémáinak meghallgatását és a megfelelő megoldás megtalálását. Vezetőink a „nyitott ajtó” politikáját alkalmazzák, és kifejezett elvárás, hogy a vezető-beosztott viszony sajátosságai kizárólag a munkahelyi feladatokban jelenjenek meg. Munkatársainkat a kezdeményezésre, véleményük, adott esetben kritikai észrevételeik megfogalmazására ösztönözzük.

Célunk a rugalmasság biztosítása a munkavégzés terén is, így az irodai területen heti 2 nap home office lehetőségét nyújtunk, amely leginkább a fiatalabb korosztály körében teszi még vonzóbbá vállalatunkat, és a munka-magánélet egyensúly fenntartását is segíti.

Etikai Kódexünk megfogalmazza a munkatársak részéről elvárt magatartási formákat, amelyek egyrészt az etikus üzleti magatartás megvalósításához, másrészt a minőségi, eredményes egyéni és közös munkavégzéshez szükségesek. Az Etikai Kódex elvárásai megegyeznek a fő tulajdonosok elvárásaival, azt minden új munkatárs megismeri. A munkavállalókkal kapcsolatos elveket és gyakorlatot az Etikai Kódexen kívül a Kollektív Szerződés foglalja össze.

KITŰZÖTT CÉLJAINK TELJESÜLÉSE 2022/23-BAN

GRI 401: 3-3

- ✓ Fluktuáció 15% alatt tartása: 10% a pótolni tervezett pozíciókat illetően, 14% a teljes fluktuáció
- ✓ Dolgozói önkéntesség támogatása: két programunk is megvalósult e téren
- ✓ Egészségmegőrző programok kiterjesztése: laborvizsgálattal, szemészeti szűrővel és ultrahangos vizsgálattal valósult meg

SZERVEZETI FELELŐSSÉG ÉS BESZÁMOLÁS GRI 2-12, 2-13, 401: 3-3

A munkavállalókkal kapcsolatos, humánpolitikai ügyekért a humánpolitikai igazgató felel. A munkahelyi egészség és biztonság témakörök részben a humánpolitikai igazgató, részben a munkavédelmi és higiéniai vezető feladatkörébe tartoznak. A humánpolitikai tevékenységről az Igazgatóság éves rendszeres szóbeli beszámoló alkalmával kap tájékoztatást.

FOGLALKOZTATÁS GRI 2-7, 2-8, 2-30

Vállalatunk munkavállalói létszáma stabil, az előző üzleti évhez képest 1,5%-kal emelkedett.

¹ Fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati jelentéstételről szóló irányelv (Corporate Sustainability Reporting Directive)

FOGLALKOZTATOTTAK JELLEMZŐI NEMEK SZERINT (MÁRC. 31., FŐ)

	2020/21			2021/22			2022/23		
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen
Teljes munkaidősök	123 ¹	112 ¹	235	125 ¹	117 ¹	242	139	109	249
Részmunkaidősök	2	7	9	1	11	12	0	10	9
Foglalkoztatottak összesen	125 ¹	119 ¹	244	126 ¹	128 ¹	254	139	119	258
Határozott idejű szerződéssel foglalkoztatottak száma	1	2	3	0	9	9	6	3	9
Határozatlan idejű szerződéssel foglalkoztatottak száma	124 ¹	117 ¹	241	126 ¹	119 ¹	245	133	116	249
Kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók száma és aránya	239 (98%)			249 (98%)			253 (98%)		

¹GRI 2-4 Számítási hiba miatt a tavalyi jelentéshez képest kismértékben javított értékek (max. 6 fő eltérés).

FOGLALKOZTATOTTAK JELLEMZŐI RÉGIÓK SZERINT (2023. MÁRC. 31., FŐ)

	Budapest	Dunaharaszti	Kecskemét
Teljes munkaidősök	148	69	32
Részmunkaidősök	9	0	0
Foglalkoztatottak összesen	157	69	32
Határozott idejű szerződéssel foglalkoztatottak száma	4	2	3
Határozatlan idejű szerződéssel foglalkoztatottak száma	153	67	29

Társaságunknál a legtöbb munkatársra nézve munkaidőkeret van érvényben. A munkaidőkeret és a több műszakos beosztások kialakításakor törekszünk az egyéni igények figyelembevételére.

Vállalatunknál kismértékben jellemző a szezonális: nyaranta 3 képviselővel többet foglalkoztatunk a Balatonnál, emellett ilyenkor a Látogatóközpontban is több segítséget veszünk igénybe. A Látogatóközpontban rendszeresen foglalkoztatunk diákokat, feladatuk az egyéni és csoportos látogatók kalauzolása. A tanulókat diákszövetkezeten keresztül alkalmazzuk, 2022/23 során teljes évre és teljes munkaidőre vetítve átlagosan 2,4 főt foglalkoztattunk ilyen módon⁷. A gyárakban jelentkező szezonális 2022/23-ban 5-6 hónapos határozott idejű alkalmazottak felvételével oldottuk meg.

Munkatársaink többsége a munkavégzés helyszínének közelében él, a Dunaharaszti gyár munkatársainak utazását céges autóbusszjárat segíti (ld. Tudatos energiafelhasználás). A munkatársak lakhelyére vonatkozóan vállalatunk nem érvényesít preferenciát.

⁷GRI 401-3 Társaságunknál sok kisgyermekes szülő dolgozik, ezért a IX. kerületi Molnár Ferenc Általános Iskolával együttműködve több éve nyári tábort szervezünk a gyerekek számára. 2022-ben 22 gyerek vett részt a táborban. A tábor tematikája minden évben más, változatos szabadidős elfoglaltságon, programokon, vetélkedőkben vesznek részt a gyerekek. Vállalatunknál a szülői szabadságot vállalatunknál alapvetően nők veszik igénybe. A Zwack Unicum Nyrt. támogatja a kismamák munkába való visszatérését.

⁷ E diákokat tekintjük kontrollált munkavállalónak, kizárólag ők dolgoznak nem garantált munkaidőben.

HOSSZÚ TÁVÚ SZÜLŐI SZABADSÁGRÓL VISSZATÉRŐK

	2020/21			2021/22			2022/23		
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen
Visszatérők száma a szülői szabadságot követően	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Alkalmazottak száma, akik nem tértek vissza a szülői szabadságot követően	1	0	1	0	0	0	0	1	1
Az előző évben a munkába visszatérő alkalmazottak közül azok, akik a visszatérés után 12 hónappal még alkalmazásban voltak (fő)	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Visszatérési arány	0	100%	50%	-	100%	100%	-	50%	50%
Megtartási arány	-	-	-	-	100%	100%	-	100%	100%

GRI 401-1 Egyik fő célkitűzésünk volt a fluktuáció 15% alatt tartása. Ezt sikerült teljesítenünk, a nem pótlandó dolgozók figyelembevételével 10% volt a távozott munkatársak aránya, míg azokat a távozó dolgozókat is számolva, akik helyére nem vettünk fel újakat, ennek mértéke 14,3% volt. A 2022/23-as év fluktuációja szinte azonos volt az egy évvel korábbival, vagyis már az elmúlt két évben sikerült a korábbi évekre jellemző fluktuáció növekedés megállítását. Az új belépők száma és aránya 2022/23-ban lényegesen alacsonyabb volt az előző évinél.

14%



VÁLLALATUNKNÁL
A FLUKTUÁCIÓ 14%

A VÁLLALATTÓL TÁVOZOTT ALKALMAZOTTAK SZÁMA (FŐ) ÉS ARÁNYA %

	2020/21	2021/22	2022/23	2020/21	2021/22	2022/23
Telephelyenként						
Budapest	22	15	22	14,5%	9,7%	14,0%
Dunaharaszti	17	19	9	26,2%	26,0%	13,0%
Kecskemét	0	2	6	0,0%	7,7%	18,8%
Nemenként						
Nő	18	15	16	15,1% ²	11,7% ²	13,4%
Férfi	21	21	21	16,8% ²	16,7% ²	15,1%
Korcsoportonként						
30 év alatti	16	10	14	47,1%	23,3%	35,0%
30-49 év közötti	9	15	16	6,6%	11,3% ²	12,5%
50 év feletti	14	11	6	19,2%	14,1%	6,7%
Összesen	39	36	37	16,0%	14,2%	14,3%

²GRI 2-4 Számítási hiba miatt a tavalyi jelentéshez képest javított érték (max. 1% eltérés).

FELVETT ALKALMAZOTTAK SZÁMA (FŐ) ÉS ARÁNYA (%)

	2020/21	2021/22	2022/23	2020/21	2021/22	2022/23
Telephelyenként						
Budapest	20	23	20	13,2%	14,8%	12,7%
Dunaharaszti	16	23	10	24,6%	31,5%	14,5%
Kecskemét	0	7	8	0,0%	26,9%	25,0%
Nemekenként						
Nő	18	27	17	15,1% ²	21,1% ²	15,1%
Férfi	18	26	21	14,4% ²	20,6% ²	14,3%
Korcsopontonként						
30 év alatti	15	27	16	44,1%	62,8%	40,0%
30-49 év közötti	10	15	14	7,3%	11,3% ²	10,9%
50 év feletti	11	11	8	15,1%	14,1%	8,9%
Összesen	36	53	38	14,8%	20,9%	14,7%

²GRI 2-4 Számítási hiba miatt a tavalyi jelentéshez képest javított érték (max. 1% eltérés).

Vállalatunk a méltányos fizetést alapvetőnek tartja a tisztességes életszínvonal biztosítása érdekében, munkatársainknak a teljesítménnyel arányos jövedelmet nyújtunk

Munkatársaink bruttó átlagkeresete az elmúlt három pénzügyi évben is csaknem kétszerese volt a nemzetgazdasági átlagnak. Társaságunknál egyetlen munkavállaló sem kap fizetést a minimálbér alapján. Vállalatunk a jogszabályi előírásokat kétszeresen meghaladó, 100%-os vasárnapi műszak-pótlékot nyújt. A 2022-ben jellemző kiemelkedő mértékű infláció és energia-áremelkedés kompenzálására egységesen bevezettük a rezsipótlékot, valamint a magasabb üzemanyag árakhoz igazítottuk a munkába járás költségtérítését.

GRI 401-2 A fizetés mellett fix, valamint cafeteria rendszer keretében rugalmasan választható béren kívüli juttatásokat biztosítunk. Juttatások tekintetében nincs különbség a teljes munkaidőben és a részmunkaidőben foglalkoztatottak között. A hat hónapnál rövidebb, határozott idejű munkaviszonnyal foglalkoztatottak számára cafeteria juttatás nem jár.

GRI 2-21 2022/23-ban az éves javadalmazás aránya – a legmagasabban fizetett személy javadalmazása a munkavállalói mediánhoz képest, az éves teljes javadalmazás figyelembevételével – 20,51 volt. A legmagasabban fizetett személy javadalmazása az előző évhez képest kisebb mértékben emelkedett, mint a medián javadalmazása (legmagasabban fizetett személy javadalmazásának emelkedése / medián javadalmazásának emelkedése: 0,96).

GRI 404-3 A vezetők döntő többsége, illetve a szellemi foglalkoztatottak egy része rendszeres teljesítményértékelésben részesül. A vezetőknek javasoljuk e gyakorlat bevezetését minden dolgozó esetében.

TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS, KARRIERFEJLESZTÉSI ÁTTEKINTÉS, RÉSZESÜLŐK SZÁMA (FŐ) 2022/23

	Férfi		Nő	
	fő	arány	fő	arány
Felsővezetés	3	50,0%	2	100,0%
Középvezetés	17	94,4%	10	76,9%
Szellemi alkalmazottak	21	45,7%	26	27,7%
Fizikai alkalmazottak	0	0,0%	0	0,0%
Összesen	41	31,8%	38	29,5%

¹GRI 2-4 Számítási hiba miatt a tavalyi jelentéshez képest kismértékben javított értékek (max. 6 fő eltérés).

A vezetők jövedelmének egy meghatározott része (bónusz) az előre meghatározott célok teljesülésének függvénye. A célok meghatározását a munkavállalóval egyeztetve a közvetlen felelősök végzik, az értékelés havi, negyedéves, illetve éves gyakoriságú. Az alpbér az összes pénzbeli javadalmazáson belül legkevesebb 70%-ot tesz ki.

Az Igazgatótanács a vezető beosztású és egyéb munkavállalói vonatkozásában hagyományos javadalmazási rendszert és ko-

rábban bevezetett részvényalapú ösztönző rendszert működtet. A hűségjutalom rendszer keretében öt évente anyagi elismeréssel is jutalmazuk a társaságunknál legalább 10 évet eltöltött munkatársakat. Emellett Életműdíjjal tüntetjük ki a Társaságunktól nyugdíjba vonuló, a cégnél kiemelkedően hosszú ideig dolgozó és sikereihez hozzájáruló kollégákat. A kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkatársak évente vezérigazgatói dicséretben részesülnek. 2022. decemberében 10 munkatársunk részesült vezérigazgatói dicséretben.

**MUNKATÁRSAINK KÉPZÉSE** GRI 404: 3-3, 404-2

Meggyőződésünk, hogy a szakmai fejlődés, a folyamatos tanulás az egyik kulcsa céljaink elérésének, és a folyamatosan magas és emelkedő minőségű működésnek.

Munkatársaink számára ezért teret és lehetőséget adunk önmaguk képzésére és elvárásaként fogalmazzuk meg az újra való nyitottságot, a fejlődés iránti igényt.

Munkatársaink képzése az éves oktatási terv alapján történik, amelynek kialakítása során figyelembe vesszük az egyéni igényeket. A nyelvi képzések kapcsán továbbra is sok esetben volt jellemző, hogy a munkatárs jelezte a képzésben való részvételi szándékát, mely alapján a tanfolyamot elindítottuk.

2022/23-ban folytatódott az egy főre eső képzések mennyiségének növekedése, mintegy 15%-kal emelkedett az összes képzési óraszám.

Az év során többek között készségfejlesztő programok kerültek megrendezésre, ilyen volt a vezetői tréning, illetve a prezentációs tréning. Csapatépítő programokat, és egy az egész kereskedelmi szervezetet átfogó programsorozatot is szerveztünk. Ez utóbbi keretében első körben egy kérdőív segítségével az aktuális hangulatot mértük fel a csapatban, és olyan témákat vetettünk fel, melyekből kiderült, hogy a dolgozók számára jelenleg mi az, ami nehézséget jelent, és mi az, amire támaszkodhatunk. A felmérést követően a munkatársak kis csoportokban feldol-

gozták az eredményeket és akciótervet dolgoztak ki a következő időszakra vonatkozóan. Ezen kívül voltak szakmai előadások is (pl. generációs workshop). Ezek mellett folyamatosak az angol nyelvi kurzusok, és a szakmai konferenciákon való részvétel.

Ismétlődő képzéseink egy része e-learning keretében zajlik le (pl. új belépők oktatása, élelmiszer biztonság). A képzések hatékonyságát a képzéseket követően a résztvevői interjúk, és a trénerrel tartott értékelő megbeszélésekkel mérjük.

6656 óra



**MUNKATÁRSAINK
A 2022/23-ES ÉVBEN 6656 ÓRA
KÉPZÉSBEN RÉSZESÜLTEK**

KÉPZÉSEK MENNYISÉGE (ÓRA, EGY FŐRE VETÍTVE) GRI 404-1

	2020/21		2021/22		2022/23	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
Felsővezetés	3,20	29,33	3,20	40,00	9,33	40,00
Középvezetés	42,46	47,27	52,92	72,00	41,33	47,08
Szellemi	17,92	19,45	22,43	24,58	26,35	31,67
Fizikai	0,28	0,00	9,07	4,40	10,13	25,60
Átlagosan	11,84	19,50	18,54	25,83	21,64	29,95

MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG GRI 403: 3-3, 403-9

Társaságunk alapvetőnek tartja az egészséges és biztonságos munkakörnyezetet. Gyakorlataink túlmutatnak a jogszabályi előírásokon mind a munkavédelem, mind munkatársaink egészségi állapotának megőrzése terén.

GRI 403-6 2020-2022 között a humánpolitika egyik fő célkitűzése volt a COVID helyzet munkavállalói szemszögű kezelése, de a 2022/23-as üzleti évben ez már nem volt meghatározó és nem jelentett kihívást. Az egészség megőrzését ettől függetlenül továbbra is kiemelten kezeljük. Az egészségmegőrzést segítve 2022/23-ban is hirdettünk meg szűrővizsgálatokat munkavállalóink számára. A szokásosnak mondható laborvizsgálat mellett szemészeti szűrést és ultrahangos vizsgálatot szerveztünk. Laborvizsgálaton 164 fő, ultrahang vizsgálaton 143 fő, szemészeti szűrésen pedig 72 fő vett részt.

GRI 403-2, 403-3 A munkahelyi egészséggel kapcsolatos szolgáltatásokat a jogszabályi elvárásoknak megfelelően biztosítjuk, a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást külső partner nyújtja számunkra, a kockázatértékelés folyamatában a dolgozói részvétel lehetőségét biztosítjuk. A külső partnert is bevontuk az egészségügyi kockázatelemzésbe, azt a foglalkozás-egészségügyi orvos minden esetben jóváhagyta, és eredményét felhasználta az egészségügyi alkalmassági vizsgálatok végrehajtásához. A külső szolgáltató teljesítését a munkavédelmi felelős monitorozta.

GRI 403-2, 403-4, 403-5 Társaságunknál a munkavédelmi veszélyek azonosítása, a kockázatértékelés és az incidensek kivizsgálása is a jogszabályoknak megfelelő módon és gyakorisággal, a Zwack Unicum Nyrt. munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szabályzata alapján történik. A munkavédelmi kockázatértékelés az összes telephelyre, tevékenységre és érintett munkavállalóra kiterjed, eredményeként intézkedési terv készült. A feladatok végrehajtása hozzájárult a fejlesztéshez és a kockázatok elfogadható szinten tartásához vagy a csökkentéséhez. Az ezekhez szükséges forrásokat az üzleti tervezés folyamatában figyelembe vettük. A munkatársak számára a megfelelő munkaruhát és egyéni védőeszközöket bizto-

sítja a szervezet. A kollégák képzése a jogszabályi elvárásoknak megfelelően, rendszeresen megtörténik, az általános és a veszélyekre vonatkozó specifikus elemeket is tartalmaz. A Zwack Unicum Nyrt.-nél paritátos munkavédelmi testület működik, amely legalább évente egy alkalommal ülésezik, a munkatársakat bevonjuk a kockázatértékelésbe, a szabályozások kidolgozásába és a munkakörnyezet kialakításába.

2 munkabaleset



**2 MUNKABALESET
VÁLLALATUNKNÁL AZ ELMÚLT
GAZDASÁGI ÉVBEN**

Minden munkatárs elsősorban a felettesének jelentheti, ha a munkabiztonsággal kapcsolatban veszélyes helyzetet vagy annak lehetőségét észlel. Az információkat minden esetben a munkavédelmi megbízotthoz ellett eljuttatni, aki felelős a kivizsgálásért. Ennek keretében megtörténik a körülmények felmérése, az okok elemzése, és indokolt esetben az intézkedések meghozatala. Minden lépésről dokumentált információ áll rendelkezésre. Valamennyi munkatárs alapvető joga a munka megtagadása, ha az balesetveszélyes lenne. Ezzel kapcsolatban az adott munkavállalót hátrány, megtorlás nem érintheti. Ilyen esetre eddig nem volt példa.

Társaságunknál ritkán fordul elő üzemi baleset. A 2022/23-as évben két baleset¹ történt, a megelőző két üzleti évben nem volt baleset. Súlyos sérülés több éve nem volt, a kockázatértékelés során sem azonosítottunk olyan kockázatot, amely a súlyos sérülés kockázatát veti fel. A balesetek közül az egyik a kecskeméti gyárban történt, figyelmetlenségből fakadt, zsákbontáskor vágta meg a kezét munkatársunk. A másik eset Dunaha-

¹ 1 millió munkaóra vetítve 4,00 a munkabaleseti ráta. A ledolgozott munkaórák száma 498 802 volt 2022/23-ban. Kontrollált munkavállalók (diákszövetkezeten keresztül foglalkoztatottak) kapcsán nem történt baleset

MUNKATÁRSOK ÉS VEZETŐSÉG KAPCSOLATA, KOMMUNIKÁCIÓ

GRI 402: 3-3, 407: 3-3, 402-1

Vállalatunk alapértékének tekintjük a nyíltságot, a szavahihetőséget, a megbízhatóságot és a felelősségtudatot. Célunk és vezetőink, illetve munkatársaink felé is megfogalmazott elvárásunk, hogy a kommunikáció ezen értékek mentén valósuljon meg. Az információcsere rendszeres a menedzsment és a munkatársak között.

Nagy hangsúlyt fektetünk a kommunikációra, a belső információáramlásra. A gyors, hatékony, széles körű információáramlást a Zwapp belső kommunikációs applikáció segíti.

A céges LinkedIn oldalon kommunikáljuk a vállalat olyan híreit, amelyek házon kívül és belül is érdekes vállalati hírek lehetnek. A céges Facebook oldalon ennél kötetlenebb, bensőbb, kollégákat jobban érintő híreket osztunk meg egymással.

A menedzsment döntéshozatala szempontjából fontos szerepe van a hetente megtartott vezetői értekezleteknek és a közvetlen felettesi csatornákon való információáramlásnak is.

GRI 2-30 A szakszervezettel való együttműködés szinte napi szintű. Bármely kéréssel, kérdéssel bátran kereshetjük egymást. Formális egyeztetések negyedévente történnek, ezeken az elmúlt időszakok értékelése, kérések, kérdések megfogalmazása van napirenden. Kollektív szerződésünk – a vezető állású munkavállalók kivételével – minden munkavállalónkra érvényes. Az Üzemi Tanács részére negyedéves szinten készül jelentés. A Munka Törvénykönyve szerint a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések és szabályzatok tervezetéről a munkáltató döntése előtt legalább tizenöt nappal kikéri az üzemi tanács véleményét, ez a Kollektív Szerződésben külön nincs rögzítve.

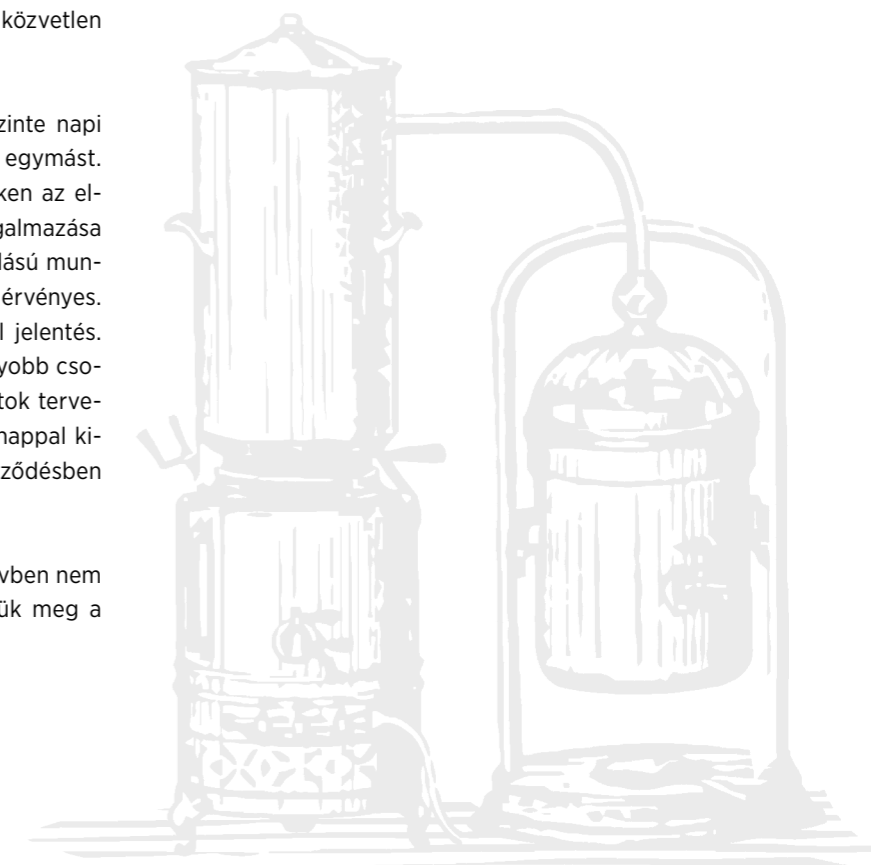
Dolgozói elégedettség mérés a 2022/23. gazdasági évben nem volt, vezetői döntéstől függően 3-4 évente ismételtük meg a visszamérést.

rasztiban történt, öltözés közben, külső behatás nélkül fájdukt meg a munkatárs lába.

Rendszeresen szervezünk elsősegély tanfolyamot, elsősegély nyújtóink neve a gyártási területek folyosóin ki vannak függesztve. Irodaházi recepciókon és gyárainkban újraélesztő készülék (defibrillátor) áll készenlétben. Minden munkatársunkra életbiztosítást, a gépkocsival közlekedő munkatársainkra ezen felül balesetbiztosítást is kötöttünk.

**CÉLJAINK A JÖVŐRE
VONATKOZÓAN**

- ✓ A munkatársak körében nagy népszerűségnek örvendő, egészségügyi szűrések folytatása.
- ✓ A fokozott inflációs környezetben a bérek munkaerőpiaci versenyképességének biztosítása.
- ✓ Családi vállalati kultúra megtartása, fluktuáció mérséklése.





FELELŐS ALKOHOLFOGYASZTÁS TÁMOGATÁSA - "ZWACK MINŐSÉGET, DE MÉRTÉKKEL"

ALAPELVEINK, HATÁSAINK GRI 3-3

A Zwack Unicum Nyrt. elkötelezett a kulturált és felelősségteljes alkoholfogyasztás iránt.

Az alkoholfogyasztás a kultúránk, hagyományaink, a kötetlen együttlét és a szórakozás része a felnőtt társadalom számára, ugyanakkor bizonyos helyzetekben, illetve mértékben veszélyes lehet az alkoholt fogyasztó és környezete számára. A Zwack Unicum Nyrt. teljes tevékenysége a mértéktartó, kulturált és felelősségteljes alkoholfogyasztás mellett foglal állást. A magas minőségű és árfekvésű italok hangsúlya az első lépés a túlzott fogyasztás megelőzése kapcsán, de marketing kommunikációnk, a termékekről való tájékoztatás is a felelős fogyasztást ösztönzi. Emellett fontosnak tartjuk és aktív szerepet vállalunk a figyelemfelhívó, a tudatosságot fejlesztő kampányokban. Marketingtevékenységünk alapja a felelős tevékenység elveit rögzítő Marketing Kódex.

KITÜZÖTT CÉLJAINK TELJESÜLÉSE 2022/23-BAN

- ✓ A „Zwack minőséget, de mértékkel!” mottó valamennyi terméken és reklámanyagon látható
- ✓ Részt vettünk az MSzSzt (Magyar Szeszipari Szövetség és TermékTanács) kulturált alkoholfogyasztást elmozdító nyári kampányában.
- ✓ A reklámokat és megjelenéseket előzetesen véleményeztettük az ÖRT-vel (Önszabályozó Reklámtestület).

SZERVEZETI FELELŐSSÉG ÉS BESZÁMOLÁS

GRI 2-12, 2-13 A felelősségteljes alkoholfogyasztáshoz kapcsolódó tevékenységeikért és a marketingkommunikációért a marketing igazgató a felelős, a termékcímkék tartalmáért a marketing

igazgató és a termékfejlesztés munkatársai együttesen felelnek. A felelős alkoholfogyasztáshoz kapcsolódó kampányokban a Magyar Szeszipari Szövetség és TermékTanács révén veszünk részt.

MARKETINGKOMMUNIKÁCIÓ ÉS KÉPZÉSEK

GRI 417: 3-3 Marketingtevékenységünk során teljes mértékben betartjuk a Marketing Kódex követelményeit. Emellett

a Zwack Unicum Nyrt. maradéktalanul betartja az Önszabályozó Reklámtestület által kialakított Magyar Reklámetikai Kódex (www.ort.hu/kodex) alapelveit, különösen figyelmet fordítva az alkoholos italok reklámjára vonatkozó szabályokra,

amelyek kitérnek többek között a gyermek- és fiatalkorúak védelmére, a magas egészségügyi kockázatú csoportokra (pl. várandós nők), a járművezetés, illetve a munkavégzés és az alkoholfogyasztás nem összeegyeztethető voltára, a túlzott alkoholfogyasztás elkerülésére. Digitális kommunikációkban is alapvető fontosságúnak tartjuk a felelős alkoholfogyasztás és önszabályozás köré épülő tartalmakat, közösségi média oldalaink maradéktalanul megfelelnek az Önszabályozó Reklám Testület elvárásainak. Társaságunk továbbra is aktív tagja az ÖRT-nek, többéves gyakorlatunk, hogy a reklámokat és megjelenéseket az ÖRT-vel előzetesen véleményeztetjük. Munkatársaink szakmai tudásának megerősítését és fejlődését céloztuk, hogy az ÖRT felelős marketingkommunikáció workshopot

rendezett a marketing csapat számára 2023 elején. Az átfogó képzés kitért a marketing jellemző trendjeire, jogszabályi elvárásokra és az ezeknek való megfelelés lehetőségeire, továbbá a vállalat a jelenlegi prioritásaihoz, célkitűzéseihez igazodó felelős marketing lehetőségekre. A digitális tér egyre fontosabbá válik a marketing kapcsán is, ennek sajátosságaira is kitértünk a workshop keretében.

A magas minőségű marketingtevékenységhez elengedhetetlenek tartjuk, hogy a marketing csapat munkatársai is ismerjék az alkoholok jellemzőit, ezért minden kollégánk rendelkezik Wine & Spirit Education Trust Spirit moduljának 2-es szintű képzésével.

Saját munkavállalóink számára tartott mentorprogramjainknak és szakmai képzéseinknek része a kulturált és mértékletes alkoholfogyasztás elveinek és gyakorlati megvalósításának ismertetése.

GRI 417-1 „Zwack minőséget, de mértékkel!” szlogenünk minden kommunikációs csatornánkon és valamennyi termékünk címkéjén is szerepel, ezzel erősítve a felelős alkoholfogyasztás üzenetét. A mindenkor érvényes jogszabályi elvárásoknak a termékeinken olvasható információk tekintetében is maximálisan eleget teszünk. Ennek megfelelően a címkéken feltüntetjük az italok kategóriáját, az alkoholtartalmat, valamint az esetleges allergén tartalmú összetevőket. (Szeszesitalok esetében az összetevők listájának és a tápérték adatoknak a feltüntetése opcionális.)



PREVENCIÓS KAMPÁNYOK

Az alkoholpiac meghatározó szereplőjeként szerepet vállalunk a felelős alkoholfogyasztás ösztönzésében. Vállalatunk a figyelemfelhívó, tudatosságot népszerűsítő kampányokban szervezeti együttműködésekön keresztül vesz részt. Kiemelt hangsúlyt fektetünk a fiatalkorúak alkoholfogyasztásának megelőzésére, az alkoholfogyasztás tilalmára a járművezetés esetén, valamint a mértékletes alkoholfogyasztás elősegítésére.

A Zwack Unicum Nyrt. elkötelezett tagja a Magyar Szeszipari Szövetség és TermékTanácsnak (MSzSzt), és fontosnak tartja a prevenciós projektek folytatását. A Szövetség központi programja az Italmérték, amelynek keretében az italmertek.hu oldalon számos hasznos és fontos információ jelenik meg a felelős és kulturált alkoholfogyasztásról. A felelős alkoholfogyasztás üzenetének minél szélesebb körű elterjesztését nyaranta kampány is segíti. A kampány a 2022/23-as időszakban a nyári fesztiválozókra fókuszált mértékletes fogyasztásra biztatva őket.



Összesen három videó készült két népszerű magyar influencerszerkesztésével, melyeket a saját csatornájukon több mint 40 ezren tekintettek meg. Az influencerszerkesztés rendezvényeken, fesztiválokon készítették mini-interjúkat a célközönséggel, miközben a felelős alkoholfogyasztás jellemzőit hangsúlyozták feléjük. A hagyományos és közösségi médiában (összesen 56 médiumban) egyaránt elérhető kampány üzenete az volt, hogy az élet maximális élvezetéhez kis mennyiségű alkohol is elég, és így az emlékek, a nyári élmények másnapra és hosszú távra is megmaradnak. A kampány elején és végén kihívás indult az Italmérték közösségi média oldalain, melynek keretében #dominimumgetmaximum és #minimummalmaximum hashtag kommentelésével és használatával fesztiváljegyeket és rendezvény vouchereket nyerhettek a résztvevők. Emellett a kampányidőszak alatt blogbejegyzések és edukatív kvízek jelentek meg az italmertek.hu weboldalon. A kampány egyértelműen sikeres volt, több mint 1,1 millió alkalommal jelent meg, és 571,5 ezer emberhez jutott el az üzenet. A Zwack Unicum a honlap elérhetőségét, illetve ikonjait is feltüntetési kommunikációs csatornáin. A kampány finanszírozására több forrásból történt, az MSzSzt pályázott a spiritsEUROPE szervezet-hez, emellett a szövetségi tagdíjak és néhány tag további önkéntes hozzájárulása fedezte a költségeket. Társaságunk a tagdíjon felül további anyagi hozzájárulással támogatta a kampányt és annak kialakításában is aktívan részt vett.

Társaságunk segítséget nyújt a Diageo nemzetközi DrinkIQ programjának helyi megvalósításában. Az általunk forgalmazott Diageo márkákon természetesen a DrinkIQ program elérhetőségei, figyelemfelhívó ikonjai megtalálhatóak, emellett segítjük a Diageo-t a helyi kapcsolatok kiépítésében.

CÉLJAINK A JÖVŐRE VONATKOZÓAN

- ✓ A felelős alkoholfogyasztásra vonatkozó programok hatásai és eredményei mérésének erősítése, beszámolás az Igazgatóság, illetve a Felügyelő Bizottság felé.
- ✓ Felelős alkoholfogyasztás ösztönzésére vonatkozó politika kidolgozása.
- ✓ Részvétel a Szeszipari Szövetség és TermékTanács kampányának folytatásában.



KÖZÖSSÉGI SZEREPVÁLLALÁS - SZOROS KAPCSOLATBAN A HELYI KÖZÖSSÉGEKKEL

ALAPELVEINK, HATÁSAINK GRI 413: 3-3, 413-2

Társaságunknak mindig szoros kapcsolata volt a helyi közösséggel. Együttműködésünk során a helyi közösség erősítése a célunk, elsősorban a rászorulóknak támogatása révén. Ennek érdekében évek óta támogatjuk a gyerekek fejlesztését támogató programokat, az egészségvédelmi szervezetek munkájához való hozzájárulásunkat folyamatosan fenntartjuk, valamint ösztönözzük munkavállalóink önkéntes tevékenységeit is.

Meggyőződésünk, hogy a közösség megértése, igényei ismerete nélkül fő tevékenységünkben sem lehetnének sikeresek. A Soroksári úti gyár régóta a budapesti IX. kerület szerves része és terveink szerint ez még hosszú ideig így is marad. A másik két gyárunk rövidebb múltra tekint vissza, de a jól működő helyi kapcsolatokra itt is törekszünk. Célunk egyrészt, hogy tevékenységünk hatásai ne jelentsenek terhet a közösségnek;

HELYI KÖZÖSSÉG ERŐSÍTÉSE

A Zwack Unicum Nyrt. az értékrendjéhez illeszkedő támogatásokkal, illetve kezdeményezések ösztönzésével kíván részt venni a helyi közösségek fejlődésében.

GRI 413: 3-3, 413-1

A városi környezetben kiemelkedően fontos a zöldterületek növelése, ezért is tartjuk lényegesnek, hogy a Boráros téren a 10 millió Fa Alapítvány, a kerületi és a Fővárosi Önkormányzat, illetve társaságunk együttműködésében létrejöhessen egy Miyawaki minierdő. A növényeket a kezdeti időszakban a 10 millió Fa Alapítvány gondozza, majd a feladatot a Főkert veszi át (a projektet részletesebben az 5.2 fejezetben mutatjuk be).

Vállalatunk 2010 óta támogatja a Budapest IX. Kerületi Molnár Ferenc Általános Iskolát, mely a különböző társadalmi helyzetű, különböző képességű és teljesítményű gyerekek hatékony együttnevelését tűzte ki célul a Komplex Instrukciós Programjával (KIP). A

e téren potenciális negatív hatásokról a környezet kapcsán beszélhetünk, ugyanakkor gyáraink helyi kibocsátásai nem jelentősek (bővebben ld. 5.1, 5.2, 5.3 fejezetek).

Támogatásaink jellemzően hosszú távúak, kiszámítható, megbízható partnerei kívánunk lenni azoknak a szervezeteknek, akik eredményes, jól működő programokkal segítenek. Minde mellett nyitottak vagyunk az új együttműködésekre is, ha az jó ügyet szolgál.

KITŰZÖTT CÉLJAINK TELJESÜLÉSE 2022/23-BAN

- ✓ Korábbi támogatásaink és együttműködéseink fenntartása.
- ✓ Mentő és egészségvédelmi szervezetek támogatása.
- ✓ Munkavállalók önkéntes tevékenységének, adománygyűjtési kezdeményezéseinek támogatása.

SZERVEZETI FELELŐSSÉG ÉS BESZÁMOLÁS

GRI 2-13, 413: 3-3 Vállalatunknál több vezető is kapcsolatban áll a helyi közösségekkel, az adományozási és szponzorációs tevékenységekért a marketing igazgató felel, az önkéntesség megvalósítása a humánpolitikai igazgató felelősségi köre.

12 év



12 ÉVE TÁMOGATJUK A MOLNÁR FERENC ÁLTALÁNOS ISKOLA KIP PROGRAMJÁT

program párhuzamosan segíti a jó képességű tanulók tehetség-gondozását és a gyengébben teljesítő gyerekek felzárkóztatását, mindenkinek egyenlő esélyeket és lehetőségeket nyújtva. A módszer hatékonynak bizonyult, bevezetése óta javultak az iskolára jellemző eredmények a beiskoláztatás, a lemorzsolódás, valamint a továbbtanulás terén. Támogatásunk segíti a Molnár Ferenc Általános Iskola Alapítványának nevelő-oktató munkáját. Az Alapítvány biztosítja a magas szintű pedagógiai tevékenységhez szükséges eszközöket, ezenfelül kulturális, művészeti és sporteseményeken,

osztály- és tanulmányi kirándulásokon, üdüléseken való részvételi lehetőséget nyújt a gyerekeknek a közösségi élet gazdagításáért. Az Alapítvány szerepet vállal az egészséges életmódra nevelés és annak iskolán belüli, illetve a lakó környezetben történő megteremtésében, hozzájárul a tanulmányi és más vetélkedők díjazásához, külföldi cserekapcsolatok révén ösztönzi a nyelvtanulást, elismeréssel díjazza a kiemelkedő pedagógusi tevékenységet, és rendszeres vagy esetenkénti támogatást nyújt a hátrányos szociális helyzetű diákoknak.

A másik hosszútávú együttműködésünk az Őrzők Alapítvány a Tűzoltó utcai Daganatos és Leukémiás Gyermekekért támogatása. Ennek keretében a hosszú kezelést igénylő, Budapesttől távol élő gyermekek és családjaik elhelyezését biztosító lakások légkondicionálását segítettük. Hozzájárulásunkat emellett a családi lakások és a Klinika területén található baba-mama szobák fenntartására, illetve üzemeltetésére fordították. Közismert szakértők részvételével történő ismeretterjesztő események is megrendezésre kerülhettek.

A Ferencvárosi Közösségi Alapítvány a helyi közösségfejlesztést tűzte ki célul, kerületi kezdeményezéseket segít, összekötve az adományozókat és a rászorulókat. Zwack Péter halála után lánya, Izabella kezdeményezte a Zwack Alap létrehozását, és ehhez nyújt támogatást a Zwack Unicum Nyrt. is. Az Alap elsősorban hátrányos helyzetű, tehetséges fiatalok edukációját segíti.

A Csodalámpa Közhasznú Alapítvány nemes célkitűzését, miszerint minél több beteg gyermek kívánságát teljesítik, évek óta segítjük a társaságunk székhelyén található iroda biztosításával.

Békés megye egyik legkiválóbb szakképző intézményét, a békéscsabai Zwack József Kereskedelmi és Vendéglátóipari Iskolát szintén hosszú évek óta ösztöndíjakkal, tanulmányi kirándulásokkal, továbbképzési lehetőségek biztosításával támogatjuk.

2022-ben társaságunk pénzbeli támogatással segítette a Magyar Nemzeti Múzeum programjait, és résztvevője lett a Magyar Nemzeti Múzeum Mecénás Programjának is. Társaságunk emellett több

múzeumi rendezvényen, jótékonyági eseményen kóstoltató pulttal is részt vett, Unicummal, mint hungarikummal kínálva a résztvevőket.

Vállalatunk elismertsége okán rendszeresen veszik fel a kapcsolatot velünk különböző szervezetek lehetséges tárgyi adományok kapcsán. Ha az adott esemény illeszkedik értékrendünkhöz, jelképes mennyiségű italadományt nyújtunk. Az elmúlt évben többnyire jótékonyági estekre tombolafelajánlasként ajándékoztunk italokat, továbbá szakkollégiumokat, kisebb rendezvényeket is támogattunk kóstoltatásra szánt italokkal. Ezen támogatásokkor mindig szem előtt tartjuk a felelős alkoholfogyasztás alapelveit, így olyan rendezvényekre, amelyek célcsoportját a családok jelentik, vagy járművezetéssel kapcsolatosak, nem küldünk italt.

FŐBB TÁMOGATÁSBAN RÉSZESÜLŐ SZERVEZETEK ÉS ESEMÉNYEK 2022/23 SORÁN

Molnár Ferenc Általános Iskola

Ferencvárosi Közösségi Alapítvány

Őrzők Alapítvány

Medicopter Alapítvány

Országos Mentőszolgálat Alapítvány

Horizont Szociális Alapítvány

KVISZA (Kereskedelmi, Vendéglátóipari és Idegenforgalmi Szakképzési Alapítvány)

Magyar Szeszipari Szövetség

Csodalámpa Alapítvány

Nagyothalló Gyermekekért Alapítvány

Patrónusház

Hiszek Benned Alapítvány



a Miyawaki erdő jelenlegi állapota. 2023.május

ÖNKÉNTESSÉG

Családi vállalatként kultúránk része a kölcsönös felelősségen alapuló együttműködés. Cégünk elkötelezett az önkéntesség és a dolgozói kezdeményezések felkarolása iránt, munkatársaink segítségnyújtását társaságunk jellemzően adománnyal egészíti ki.

2022/23 során az önkéntességet és adományozást két programunk támogatta: iskolakezdekor, szeptemberben ruhagyűjtést szerveztünk iskoláskorú, 6 és 14 év közötti gyerekeknek. Az összegyűjt ruhákat a Tanulj Tesó! Alapítvány segítségével juttattuk el egy hátrányos helyzetű település iskolájába. Az alapítvány hátrányos helyzetű családból származó gyerekek, fiatalok tanítását, felzárkóztatását és a munka világába való elindítását segíti.

A második programunk – a már hagyományosnak tekinthető – jótékonyági sütívásár volt decemberben. Ennek keretében kollégáink süteményeket készítettek, amelyeket aztán a Soroksári úti telephelyünkön lehetett megvásárolni adomány fejében. A munkatársak által gyűjtött összeget a Társaság megduplázza. Az adományt a IX. kerületi hátrányos helyzetű gyermekek karácsonyi ajándékára fordítja a helyi, Horizont Szociális Alapítvány.

CÉLJAINK A JÖVŐRE VONATKOZÓAN

- ✓ Hosszú távú együttműködéseink folytatása
- ✓ Közösségi szerepvállalás erősítése Dunaharaszttiban és Kecskeméten
- ✓ A vállalat vallott értékeihez szorosan kapcsolódó ügyek és dolgozói kezdeményezések felkarolása és az évek óta támogatott szervezetek további erősítése



Az ültetés pillanata



FELELŐS GAZDÁLKODÁS

GAZDASÁGI EREDMÉNYESSÉG - "CSAK POZITÍVAN" ALAPELVEINK, HATÁSAINK GRI 201: 3-3

A gazdasági eredményesség a hosszú távon fenntartható működés alapvető pillére, a fenntartható fejlődéshez való hozzájárulásunk egyik alapja.

A gazdasági eredményességhez kapcsolódó potenciálisan negatív hatások elkerülését szolgálja, hogy felelős vállalként a Zwack Unicum a gazdasági eredményességet a környezeti, természeti erőforrások védelme mellett és érintettjei felé etikus, felelősségteljesen eljárva törekszik elérni, amelyet a rövid távú profitérdek nem ír felül. Vezetőink felelős döntéseit a tulajdonosok fenntarthatóság iránti elkötelezettsége, illetve a Javadalmazási politikában rögzített hosszú távú ösztönzők is támogatják.

Az eredményes működés teszi lehetővé a munkatársak méltányos javadalmazását, a megrendeléseket beszállítóink számára, a támogatásokat, emellett az állam és az önkormányzatok felé befizetett adó is hozzájárul a közösségek céljainak megvalósításához.

A gazdasági eredményesség külső és belső tényezők egymásra hatásának függvénye. Az erőforrások hatékony felhasználása ugyanakkor kulcsfontosságú a hosszútávon fenntartható, sikeres működésben.

KITÜZÖTT CÉLJAINK TELJESÜLÉSE 2022/23-BAN

- ✓ Teljesültek a profit, illetve piaci részesedés vonatkozásában kitűzött célok.
(A célokat nem hozzuk nyilvánosságra.)

130 év



VÁLLALATUNK 130 ÉVE
A IX. KERÜLETI KÖZÖSSÉG
SZERVES RÉSZÉ

SZERVEZETI FELELŐSSÉG ÉS BESZÁMOLÁS

A Zwack Unicum Nyrt. gazdasági céljait a profit, illetve a piaci részesedés vonatkozásában Igazgatóság és Felügyelő Bizottság hagyja jóvá. Teljesítésükért a társaság vezérigazgatója felel. Az adózás megfeleléséért a gazdasági igazgató felel.

7 millió



2022/23-BEN
7 MILLIÓ LITER ITALT
GYÁRTOTTUNK

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

A 2022/2023-as üzleti évet gazdaságilag ismét nagyon sikeresen zártuk. A társaság eredményesen kezelte a háború, infláció és energia válság által támasztott kihívásokat. A gazdasági és pénzügyi teljesítményt részletesen az Éves Jelentés mutatja be. A gazdálkodásra vonatkozó adatokat ebben a fejezetben az Éves Jelentésben megjelenő mérleg és eredménykimutatás szemléletétől eltérően mutatjuk be a visszatartott nyereségre, illetve a kifizetések érintett csoportok szerinti megoszlására fókuszálva.

GRI 201-1 A KELETKEZETT ÉS FELOSTOTT GAZDASÁGI ÉRTÉK BEMUTATÁSA (IFRS SZERINTI EREDMÉNYKIMUTATÁS ADATAIBÓL, M FT)

	2020/21	2021/22	2022/23	
I. Megtermelt közvetlen gazdasági érték				
	24 644	32 125	35 921	
	Bevételek (értékesítés bruttó árbevétele jövedéki adóval + egyéb bevételek + pénzügyi bevételek)	24 644	32 125	35 921
Érintett csoport	II. Felosztott gazdasági érték			
	24 083	31 330	35 272	
Szállítók	Működési költségek (értékcsökkenési leírás nélkül)	7 821	10 570	12 837
Munkavállalók	Alkalmazotti bérek és juttatások (személyi jellegű ráfordítások)	2 993	3 150	3 685
Tulajdonosok	Tőkebefektetőknek szánt kifizetések (osztalék)	1 400	3 000	3 400
Állam	Államkasszába történő befizetések (adók a személyi jellegű ráfordítások járulék és adóterhei nélkül, illetve az ÁFA nélkül)	11 802	14 471	15 306
Helyi közösségek, civil szervezetek	Közösségi befektetések (adomány és szponzoráció, TAO kedvezményrel együtt)	67	139	44
Összes érintett	Visszatartott nyereség (I.-II.)	561	796	649

A személyi jellegű ráfordítás mértéke a teljesítményt elismerő juttatásról ad számat, mértéke a 2022/23-as üzleti évben 17%-kal emelkedett. A termelési és értékesítési tevékenység indokolja az anyagjellegű ráfordítások nagy arányát.

GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4 Társaságunk helyi és országos szinten egyaránt jelentős adófizető. Különálló adópolitikánk nincs, az adófizetéssel kapcsolatban is a jogszabályi megfelelés a célunk, azaz, hogy az előírt adófizetési kötelezettséget határidőben teljesítsük. Ennek gyakorlati megvalósulását, a jogszabályi elvárások nyomán követését rendszeres kötelező továbbképzések, valamint a külső és belső ellenőrzések biztosítják. Az adókockázatok azonosítását, kezelését és nyomon követését szintén az ellenőrzések révén, illetve külső adószakértők igénybevételel végezzük. Vállalatunk adózási gyakorlata kapcsán a külső és belső ellenőrzések során érkezhettek észrevétel, aggály; erre nem volt példa. Az adófizetés és az adózási közzétételek kapcsán az Éves jelentés auditján túl 3-5 évente valósul meg külső audit a Zwack Unicumnál.

Társaságunk az adóhatóságokkal az adószakértőkön keresztül tart kapcsolatot, adózási kérdésekben iparági szervezeteken keresztül (Magyar Szeszipari Szövetség és TermékTanács, Magyar Márkaszövetség) vesz részt érdekképviseleti tevékenységekben. A szövetségeken keresztül megvalósuló konzultációk az adózási kérdésekre vonatkozó vélemények feltárására is lehetőséget adnak.

A társaság által befizetett adó összege nagymértékben függ az értékesített voluméntól. A Zwack Unicum Nyrt. 2022-2023-as üzleti évben 12,4 milliárd forint jövedéki adót fizetett be, ami az államkasszába beérkezett összes jövedéki adó befizetés mintegy 9-10%-át jelenti becslésünk szerint. E tétel a bevételek között is szerepel.

A befizetett helyi adók az összes adóbefizetésből 3%-ot képviselnek.

BEFIZETETT ADÓK (MFT)

	2020/21	2021/22	2022/23
Helyi adó	252	335	423
Országos adó*	12 409	14 534	15 841
Összesen*	12 661	14 869	16 264

* ÁFA nélkül

60%



ÉRTÉKBEN BESZERZÉSEINK
60%-A SZÁRMAZIK
HAZAI BESZÁLLÍTÓTÓL

GRI 207-4 A ZWACK UNICUM NYRT. ADÓFIZETÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ INFORMÁCIÓI	2022/23 (Mft)
Harmadik fél részére teljesített értékesítésből származó bevétel	21 215
Csoporton belül, országok között teljesített ügyletekből származó bevétel	0
Adózás előtti eredmény (+) nyereség / (-) veszteség	4 160
Tárgyi eszközök és készletek	8 463
Fizetett társasági adó cash flow alapon	247 222
Társasági adó kötelezettség	334 042
Jogszabály szerinti társasági adókulcs	9%
Effektív adókulcs halasztott adó nélkül	9%
Az eltérés indoklása az effektív adókulcs és a jogszabály szerinti társasági adókulcs között.	

GRI 201-4 Társaságunk 2022/23-ban nem, az elmúlt három üzleti év alatt egy alkalommal részesült állami támogatásban. A 2021-ben elnyert, vissza nem térítendő pénzüsszeget a Dunaharaszti palackozó sor modernizációjára fordítottuk a 2021/22-es üzleti évben.

204-1 A szeszesital gyártásból és értékesítésből származó közvetett gazdasági hatásaink főként Magyarországot érintik, tekintettel arra, hogy a gyártás teljes mértékben itt történik, illetve értékben beszerzéseink 60%-a származik hazánkból, a közvetlenül termelést ellátó szállítók 52%-a magyarországi. Az export termék értékesítés emelkedő aránya mellett is domináns (88%) a hazai piacokon történő értékesítés, így az értékláncot tekintve is Magyarországon érvényesül elsősorban vállalatunk közvetett munkahelyteremtő képessége.

ÉRTÉKESÍTÉS

GRI 2-6 A Zwack Unicum Nyrt. belföldi vevőkre stabilan három részre osztható, ezek közül az értékesítésben kis mértékben a kiskereskedelmi szegmens irányába érzékelhető eltolódás.

- kiskereskedelmi értékesítés: közel 55%;
- gasztronómia: szintén közel 44,3%;
- közvetlen fogyasztói eladás: 0,7%.

Vállalatunk értékesítési csatornáit az elmúlt időszakhoz képest nem változtattuk: a meghatározó kiskereskedelmi hálózatokkal vagyunk kapcsolatban Magyarországon. A gasztronómiai egységek kiszolgálása – a bor üzletág kivételével – kizárólag nagykereskedőkön keresztül történik. Az online kiskereskedelmi értékesítés enyhén erősödött, de továbbra is elsődlegesen a hagyományos kiskereskedelmi hálózatok saját értékesítési rendszerén belül növekedett a súlya.

Márkánk külföldi elérhetősége nagyon fontos számunkra, ezért jelenleg közel 50 országba értékesítjük termékeinket. Az elmúlt évben az export területen jelentős változás nem történt, a 2022/23-as évben már közel 30féle termékünk volt elérhető külföldön, minden 4. liter Unicumot! külföldre értékesítettünk.

Az export tevékenység termék árbevételének súlya 12% körül mozog. Korábbi kulcspiaccaink élveznek prioritást, így Olaszország, Németország, Szlovákia és Románia, valamint a további európai uniós piacok meghatározóak. Az elmúlt években jelentős sikereket értünk el ezeken a piacokon.

20 600 fő



MÚZEUM ÉS
LÁTOGATÓKÖZPONT
20 600 LÁTOGATÓT
FOGADOTT

UNICUM HÁZ

Az Unicum Házban a Zwack család és az Unicum több mint 230 éves történetét ismerhetik meg látogatóink. Az elmúlt évek kihívásai megmutatták számunkra, hogy a világ állandóan változik, de egy biztos: Unicum! A pozitív gondolkodás mindig meghozza gyümölcsét. A város idegenforgalmi pezsgése, a turizmus újabb lendülete segítette a látogatószám emelkedését is, így az Unicum Ház látogatószáma a COVID előtti szintet nem csak elérte, hanem túl is haladta: a 2022-es évben 20 600 hazai és külföldi vendégünk volt kíváncsi a titokra.

Szolgáltatásainkat folyamatosan fejlesztjük, így a korábbi években elhatározott digitális fejlesztéseink a múlt évben újabb területekkel gazdagodtak: a régi lepárlóban lévő gyártási folyamatábrát digitalizáltuk és a túra során bemutatjuk látogatóinknak a dunaharaszti gyárban zajlott energetikai beruházásunkat is, így segítve a cég fenntarthatósági céljait.



ELISMERÉSEK

Termékeink évről évre bizonyítják egyediségüket és különlegességüket, és számos nemzetközi szakmai versenyen érnek el kimagasló eredményeket. Az International Wine & Spirit Competition (IWSC) évente, Londonban megrendezett rangos bor- és szeszesital-verseny, melyre minden évben a világ több mint 90 országából érkeznek pályaművek. 2022-ben a versenyen az Unicum Barista ezüstérmet nyert.

A Trade Magazin Inno d'Or – Év Innovációja versenyén minden évben olyan újdonságokat tüntetnek ki, melyek egy meghatározott fogyasztói igényt szolgálnak ki, egy adott trendbe illeszkednek, vagy egy meglévő igényből inspirálódott fejlesztés eredményei. 2022-ben ital kategóriában az Unicum Barista kapta meg az Év Innovációja címet.

Számos általunk forgalmazott Diageo termék részesült elismerésben kedveltsége, értékesítése kapcsán.

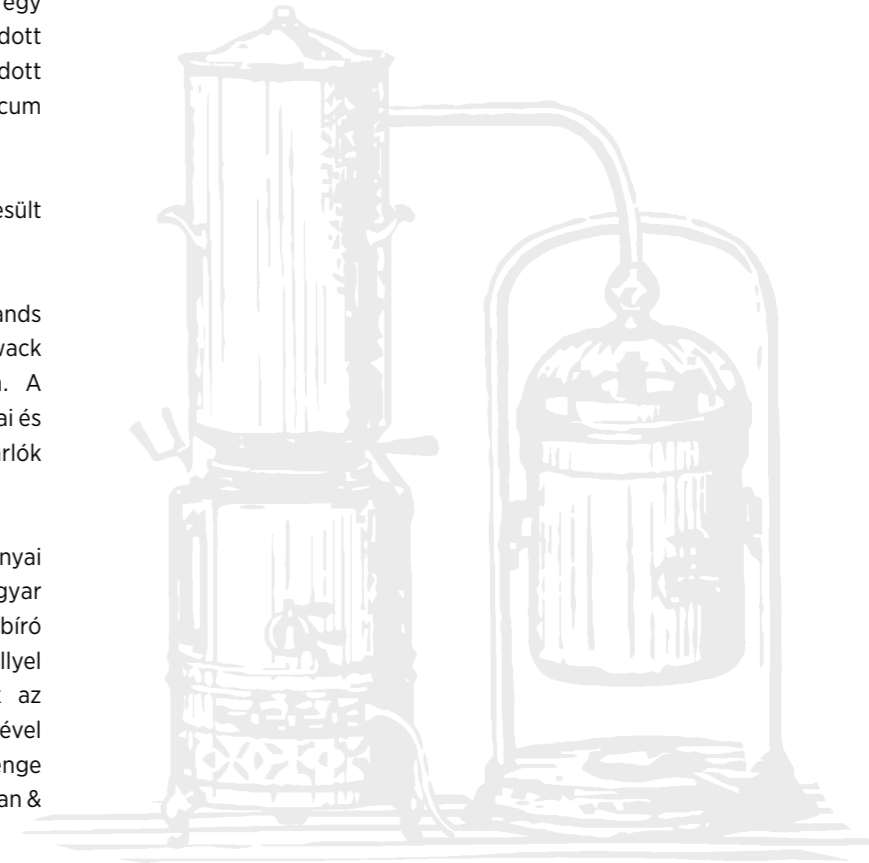
2022-ben az Unicum, mint márka elnyerte a MagyarBrands elismerést Kiváló Fogyasztói Márka kategóriában, Zwack Unicum Nyrt. pedig Kiváló Üzleti Márka kategóriában. A MagyarBrands olyan magyar márkákat díjaz, amelyek a hazai és nemzetközi piacon kiemelkedő értéket képviselnek, a vásárlók számára minőséget és megbízhatóságot nyújtanak.

A Johnnie Walker 2022-ben fejlesztett helyi, lokális kampányai több kitüntetést is kaptak. A kampányok célja volt, hogy magyar művészekkel, a hazai fogyasztók számára is jelentőséggel bíró üzenettel vigyék tovább a KEEP WALKING üzenetet, mellyel ösztönözni szerettek volna mindenkit, hogy küzdjenek az álmaikért, a közösségeikért. A Péterfy Bori főszereplésével készült film Ezüst Penge díjat szerzett az Arany Penge ötletorientált versenyen 2022-ben craft kategóriában. Az Ivan &

The Parazol szereplésével készült film pedig a Kreatív Hipnózis 2022 keretén belül Film – rendezés, art irányítás, megvalósítás kategóriában nyert ezüst elismerést.

CÉLJAINK A JÖVŐRE VONATKOZÓAN

- ✓ A profit, illetve piaci részesedés vonatkozásában kitűzött céljaink elérése



A múzeumi íróasztalon – amely egykoron Zwack Jánosé volt- lévő régi telefonon a kagylót felemelve és a megfelelő „hívószámot” tárcsázva családi történeteket hallgathatnak meg látogatóink.

Az Animatiqua Stúdió „Eltűnt Budapest” című rendkívül hangulatos kisfilmje a város eltűnt épületeit kelti életre, az egyik részben az Erzsébet téri egykori első gyárunk is feltűnik. Ez a kisfilm is megtekinthető már múzeumunkban.

A fejlesztéseink mind a tradíció megtartását és modern „köntösbe” öltöztetését szolgálják, így őrizve meg a jövő számára a család gazdag múltját és a cég fenntarthatóságát.

Szájbely Ernő

Látogatóközpont és bor divízió manager



ETIKUS ÜZLETI MAGATARTÁS - HAGYOMÁNYAINKHOZ ILLŐ KORREKTSÉG

ALAPELVEINK, HATÁSAINK GRI 2-23, 2-24, 205: 3-3, 206: 3-3, 406: 3-3, 417: 3-3

Társaságunk egyik legfőbb alapértéke az etikus üzleti magatartás.

A Zwack Unicum a magyar gazdasági élet jelentős szereplője, az iparág nemzetközileg is fontos képviselője és ekként tekint magára. E szerepből fakadóan számos érintettünk van, és meggyőződésünk, hogy az értékláncunkon túl az iparág más szereplőire is hatással van, hogy társaságunk mely értékek mentén, milyen módon végzi tevékenységét. A Zwack Unicum iránymutató módon kívánja meghatározni tevékenységi körének normáit, szándékai szerint az üzleti tisztesség, a megbízhatóság és a kiszámíthatóság megtestesítője. Társaságunk a mindenkor érvényes jogszabályok betartásával működik és munkatársaitól is elvárja azok megismerését, betartását. Célunk, hogy megelőzzük és elkerüljük a tisztességtelen magatartásból fakadó negatív hatásokat és a példamutatás révén, magatartásunkkal más piaci szereplőket is erre ösztönözzünk. Partneri és üzleti kapcsolatainkban érvényesített alapelveinket az Etikai Kódex rögzíti, amelyet a vállalat menedzsmentje hagyott jóvá, az akkor működő igazgatótanács tájékoztatása mellett. Integrált Politikánkban is rögzítettük, hogy működésünk alapja a jogi- és egyéb elvárások és megfelelési kötelezettségek betartása,

Fontosnak tartjuk az érintettekkel történő hatékony és együttműködő kommunikációt. A Zwack Unicum értéknek tekinti az átláthatóságot és elkötelezett iránta.

KITÜZÖTT CÉLJAINK TELJESÜLÉSE 2022/23-BAN

GRI 205: 3-3, 206: 3-3, 406: 3-3, 417: 3-3

- Az Etikai Kódexünk felülvizsgálata. A felülvizsgálatot elhalasztottuk 2023/24-re, hogy figyelembe tudjuk venni az érdekelt felek elvárásaiban történt változásokat (pl. LkSG)
- Jogkövető működés. Minimális bírság tételek és hatósági észrevételek jellemzik jogkövető működésünket. A 0 Ft étel- és italbiztonsági bírság célunk nem teljesült, minimális összegű bírság miatt.
- ✓ Kommunikációnk és tevékenységeink során a 2021-es vevői- és dolgozói elégedettségmérés eredményeit is figyelembe vesszük.
- ✓ Az érintett felek körét és a megfelelési kötelezettségeket rendszeresen felülvizsgáljuk.

SZERVEZETI FELELŐSSÉG ÉS BESZÁMOLÁS

GRI 2-25, 205: 3-3, 206: 3-3, 406: 3-3, 417: 3-3

GRI 2-12, 2-13 Az etikus üzleti magatartás témájához tartozó területek különböző vezetők irányítása alá tartoznak. Jellemzően az adott szakterületért felelős felső vezető (igazgató) és az irányítási rendszerek vezetői felelnek a jogszabályi követelmények működésbe integrálásáért és teljesüléséért. Az emberi jogokkal (diszkriminációval is) kapcsolatos észrevétel, panasz kivizsgálása a humánpolitikai igazgató feladata, a kivizsgálás eredményéről írásban kap az érintett tájékoztatást.

Az Audit Bizottság számára évente készül jelentés a hatósági ellenőrzések és auditok tapasztalatairól.

GRI 2-29 Az érdekelt felek elvárásait vezetőségi szinten vesszük számba. Az integrált irányítási rendszeren belül meghatározottak mindazon folyamatok, melyek a termékek és szolgáltatások előállítása során a külső- és belső érdekelt felek (tulajdonosok, társadalmi szervezetek, munkavállalók, vevők stb.) elégedettségét biztosíthatják, ehhez kapcsolódnak a felelősségi körök is.

ÉRINTETTEK

GRI 2-1, 2-6, 2-15, 2-28, 2-29 A Zwack Unicum Nyrt. kiterjedt érintetti körrel rendelkezik, amelyet a következő táblázat mutat. Az érintettek azonosításához mérlegeljük a társaság tevékenységeit, folyamatait, tényleges és potenciális hatásait. Az elvárások közül meghatároztuk azokat, amelyeknek az üzleti etika elveinek teljesítésével – kvázi megfelelési kötelezettségként – eleget kívánunk tenni. Az érintetti kapcsolattartás jellemzőit, amelynek célja a megfelelési kötelezettség teljesítése, a következő táblázat tartalmazza. Az érdekelt feleket, illetve elvárásaikat, évente felülvizsgáljuk és aktualizáljuk.

ÉRINTETT CSOPORT	FŐBB ÉRINTETTEK	A PÁRBESZÉDRŐL	BEVONÁS MÓDJA	MEGFELELÉSI KÖTELEZETTSÉG AZ ÉRDEKELT FÉL FELÉ
Tulajdonosok	Peter Zwack & Consorten H.AG. - Zwack család és az Underberg család (50%+1 részvény) Diageo Holdings Netherlands B.V. (26%) Közkezen (24%-1 részvény) - kisoroszvénnyesek és önkormányzati tulajdonban	Éves teljesítmény értékelése, célok definiálása Vállalat alapvető stratégiai irányainak meghatározása, beleértve a fenntarthatóságot is A felelős vállalatiirányítás elemeinek meghatározása és működtetése A belső ellenőrzés irányítása Teljesítménymutatók-, környezeti-, energetikai-, étel- és italbiztonsági- és munkabiztonsági teljesítmény bemutatása	Éves és negyedéves pénzügyi jelentések Felelős vállalatiirányítási jelentés Fenntarthatósági jelentés Éves közgyűlés és részvényesi iroda Igazgatósági és Felügyelő Bizottsági ülések meghatározott napirendi pontokkal Írásbeli megkeresésekre a vezetőség, illetve az irányító testület az Alapszabályban meghatározottak szerint válaszol	Jogszerű működés Gazdasági eredményesség Innovativitás Értékek megőrzése, tisztelete Havária mentes és ÉB kockázat kezelt működés Energiagazdálkodási teljesítmény folyamatos javulása EgJR kockázat kezelt működés
Vevők	Kiskereskedelmi értékesítés vevőköre Nagykereskedők, gasztronómiai partnerek Export esetében egy-egy disztribúciós partner országoként	Szerződéses követelmények Marketing és értékesítés ösztönző együttműködés Fogyasztói szokások befolyásolása a megfelelő kiszolgálás és változatos – kisebb alkoholtartalmú – fogyasztás ösztönzése érdekében. Termék információk Észrevételek, reklamációk kezelése, Termékvisszahívás (nyomonkövetési tesztek)	Ügyfélszolgálat, vállalati- (belföldi és export) és márka weboldalak, Beszerző-KA Manager kapcsolattartás Területi képviselők látogatásai, vevőtalálkozók, megbeszélések Kiemelt partnerekkel közös piaci látogatások az export értékesítés országaiban, Quarterly Business Review, termékismereti kurzus, OwnCloud-on megosztott információk, export hírlevél Promóciók és akciók közös kidolgozása, megvalósítása Vevőelégedettség mérés, Vevői panaszok kezelése, Levél, e-mail, szükség szerint média megjelenés	KKorrekt partneri kapcsolat Értékesítés ösztönző együttműködés Minőségi, biztonságos termékek, értékarányos áron Biztonságos termékek, a termékekről megfelelő információk kommunikálása Nyomonkövetési rendszer működtetése, gördülékeny termékvisszahívás Szükség esetén javító-megelőző intézkedések meghatározása
Fogyasztók	Termékeink fogyasztói, piaci aktivitásaink résztvevői	Termékeinkről alkotott fogyasztói vélemények megismerése, piaci trendek, elvárások megismerése Fontos információk termékeinkről, a jelölési követelmények figyelembevételével A felelősségteljes alkoholfogyasztás kommunikációja a fogyasztók széles körében. Reklamáció/panaszkezelés	Fogyasztói kutatások, elégedettség mérés, piackutatási adatok elemzése Értékesítés ösztönző aktivitások, fesztiválokon való jelenlét Fogyasztói panaszok kezelése Internetes vállalati és márka oldalak, közösségi médián keresztül interaktív kommunikáció Zwack Unicum Múzeum és Látogatóközpont Termékeink címkei, különböző marketing kommunikációs anyagok, felületeken megjelenő információk Levél, e-mail, személyes egyeztetések Fogyasztói panaszok kezelése	Minőségi, biztonságos termékek, értékarányos áron Információ adás on-line felületeken Korrekt étel- és italbiztonsági jelölés, információ a termékekről Biztonságos termékek, használati útmutatók

Munkavállalók	Társaságunk munkavállalói és az őket képviselő szakszervezet	Vállalat stratégiájának, értékeinek megismerése, tudatosítása, integrált politika, célok tudatosítása, társadalmi felelősségvállalás terén végzett aktivitások Információáramlás, jelentős eseményekről, változásokról, eredményekről tájékoztatás. A folyamatos fejlődést szolgáló javaslattétel, probléma megoldás Minőségi, környezetvédelmi-energiagazdálkodási és ételminőségbiztonsági tudat formálása Szabályzatokban meghatározott felelősségi és hatáskörök Működési kockázatok, kezelésük, érdekelt felek felé a megfelelési kötelezettség A tevékenység hatása a minőségre-, emberi egészségre- és a környezetre; környezeti, energetikai és munkabiztonsági teljesítmény bemutatása Vészhelyzeti eljárások Munkaegészségügyi és munkabiztonsági kérdések; a munkavégzés egészség- és biztonságvédelmi, környezeti kockázatai Kollektív Szerződés és annak részét képező témák Szociális és temetési segélyek rendszerének ismertetése és működtetése	Dolgozói elégedettség mérés Intranet, ZWAPP és elektronikus levelező rendszer, a megbeszélések rendszere „Nyitott ajtók politikája” ill. „fogadóórák” révén elérhető vezetőink Vállalati közös események, ünnepek Üzemi Tanács tájékoztatása – havi kibővített vezetői megbeszélésen való részvétel és negyedéves írásos tájékoztatás a vállalat ügyeiről Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezetének helyi alapszervezetével való együttműködés Képzések, tréningek, önkéntesség Szabályzatok, munkaköri leírások Fenntarthatósági Jelentés Közös kockázatértékelés Vezetőségi átvizsgálás Kockázatértékelési szemlén való részvétel	Megfelelő információ áramlás Teljesítménnyel arányos juttatás, bérezés Biztonságos munkakörnyezet Oktatások, képzések, fejlődést elősegítő tréningek Érdekképviseltek észrevételeinek figyelembe vétele MIR-KIR-ÉB - EgIR szempontú oktatások, ÉB rendszer és a személyhez kapcsolódó felelősségek ismerete (higiénia, vészhelyzetek kezelése) EgIR folyamatos fejlesztésének ismerete	
Beszállítók	Vállalatunk szállítói	Rugalmas, nyílt, korrekt, hatékony együttműködés Visszacsatolás a teljesítményről Fejlesztési tevékenységbe történő bevonás A Társaság értékeinek, elkötelezettségének megismerése, megismertetése Kiszervezett folyamatokban a követelmények egyértelmű megismertetése és a felügyeleti tevékenység ellátása Termékvisszahívás, nyomkövetés Termékre és szolgáltatásra vonatkozó ételminőségbiztonsági vonatkozású információk.	Szerződés – minőségi, ételminőségbiztonsági és környezetvédelmi - energetikai alapelveink szerint Magatartási Kódex megismertetése Szállítók értékelése, auditok Együttműködés a gyümölcsbeszállítókkal a gyümölcsminősítési rendszer keretében Specifikációk Átvételi ellenőrzés, műszaki ellenőrzés, szállítók értékelése, auditok Tárgyalások, egyeztetések	Korrekt partneri kapcsolat. Megállapodásokban szereplő további vállalások teljesítése Biztonságos anyagok, a termékekről megfelelő információk kommunikálása Nyomonkövetési rendszer működtetése, gördülékeny termék visszahívás Hamisítás, csalás kockázatának minimalizálása, megbízhatóság	
Versenyársak	Vállalatunk versenyársai	Tapasztalatszerzés és hatékony érdekérvényesítés – a verseny törvény elveinek tiszteletben tartása mellett Példamutatás a felelős működés és minőségi italgártás területén	Együttműködés szakmai szervezeteken keresztül pl.: Magyar Szeszipari Szövetség és Terméktanács, Önszabályozó Reklámtestület (ÖRT), Magyar Márkaszövetség Piaci folyamatok, események folyamatos figyelemmel kísérése	Üzleti etikai elvárásoknak való megfelelés Versenyjogi követelmények betartása	
Társadalmi, helyi közösségek	Önkormányzatok Tagság a Ferencvárosi Európai Integrációs és Vállalkozásfejlesztési Egyesületben	A vállalat által vallott értékek iránti elkötelezettség, a környezeti- és energia teljesítmény bemutatása, a társadalmi felelősségvállalás terén végzett aktivitások, tevékenységek bemutatása A hivatalos ügyek intézésén túlmenően törekszünk a szoros együttműködésre támogatásaink révén, amelyben a helyi közösségek intézményei illetve az általuk szervezett események részesülhetnek Beérkező észrevételekkel kapcsolatos tájékoztatás Termékekről a tudatos fogyasztói magatartást támogató információk	Fenntarthatósági jelentés Önkormányzatokkal együttműködő kapcsolat fenntartása Vállalatunk képviselteti magát a IX. kerületi Önkormányzatnál - Klímastratégia tervezésének Klímaplatform ülésén. Rendezvények, események támogatása Helyi kulturális intézmények, sportegyesületek támogatása	Helyi közösségek támogatása, good citizenship Közös kerületen belüli Klímastatégia tervezésben együttműködési lehetőségek tudatos keresése. Önkormányzati rendeletek betartása Terméktámogatás esetén biztonságos termék.	

Civil szervezetek	Tagságok szakmai szövetségekben, testületekben (pl. Magyar Szeszipari Szövetség és Terméktanács, ÖRT, Magyar Márkaszövetség, BCSDH, ISO 9000 Fórum) Támogatott szervezetek	Programok támogatásán keresztül a Zwack Unicum Nyrt. fenntarthatósági elkötelezettségének kinyilvánítása; a támogatásokon túlmenően közös munka, amely lehetővé teszi a fejlődést számunkra is A társasági érdekérvényesítéshez szükséges információk A vállalat által vallott értékek iránti elkötelezettség, a társadalmi felelősségvállalásért tett aktivitások	Aktív tagságok és konferenciákon való részvétel Eseti / rendszeres személyes és írásos formában tartott kapcsolat A Társaság értékeivel és a támogatási elvekkel összhangban támogatások nyújtása Vállalatunk tagja lett az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért hazai szervezetének (BCSDH)	Nyitottak vagyunk a kommunikációra Támogatások folytonosságának fenntartása Tudatos vásárlói csoportok, megfelelő információ a termékekről, átláthatóság élelmiszer biztonság szempontjából.
Állam, szabályozó szervezetek, hatóságok, állami hulladékgazdálkodási közfeladat gyakorlásának koncesszora	Nemzeti Adó és Vámhivatal; Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal; Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Magyar Élelmiszerkönyv Szemesital Szakbizottság Környezetvédelmi és Természetvédelmi Felügyelőségek; Nemzeti Klímavédelmi Hatóság; Országos Környezetvédelmi és Természetvédelmi Főfelügyelőség Nemzeti Hulladékgazdálkodási Igazgatósága; Nemzeti Munkaügyi és Munkavédelmi Felügyelőség; Katasztrófa Védelmi Igazgatóság MOHU (MOL Hulladékgazdálkodási Zrt) MEKH	Korrekt és partneri viszony kialakítására törekszik társaságunk a hatóságokkal, működésünk alapja a jogszabályi előírásoknak való megfelelés biztosítása. A hatósági munkát jogszabály tervezetek véleményezésével segítjük. Jogszabályi megfelelés A hazai és uniós szabályozási környezet által nyilvánosként előírt, környezeti és energetikai tartalmú adatok/információk külső kommunikációja (pl. az EHAT törvény és végrehajtott rendeleteinek előírásai). Hulladékgazdálkodás hazai egységesítése, fejlesztése koncesszió.	Jogszabályi kötelezettségek teljesítése által: • kölcsönös adat és információ-önnyújtás • engedélykérelem • határozatok • hatósági szemlék • ellenőrzések kapcsán dokumentumok / adatok biztosítása Konferenciák, tájékoztatók A szakmai álláspontok egyeztetése legtöbbször közvetetten, a Magyar Szeszipari Szövetség és Terméktanácson keresztül valósul meg az egész iparág képviselőiben az alábbi témakörökben: adók, egészségügyi szabályozás, reklám-szabályozás és logisztikai típusú szabályozások. Energetikai és környezetvédelmi információk közlése weboldalon, fenntarthatósági jelentésben. Rendszeres és eseti adatszolgáltatás. Díjak megfizetése	Jogi és egyéb előírások betartása Aktív és információ-megosztó együttműködés ÉBIR kérdésekben, díjfizetés
ÉBCS/EMCS	ÉBCS tagok EMCS tagok	Belső szabályozásokban meghatározott témák áttekintése az ételminőségbiztonsággal és az energiagazdálkodással kapcsolatban	Információk a teljesítmény alakulásáról, a változásokról, a megfelelési kötelezettségekről, a vészhelyzetekről, az incidensekről, a kockázatokról, a nem megfelelésekről és a tervezett eseményekről.	A döntések meghozatalához szükséges információk rendelkezésre állása
Szakértők	Energetikai szakreferens	Jogszabályban meghatározott feladatok ellátása Havi és éves jelentések készítése Hatósági bevallások, bejelentések Szakértői tevékenység	Szerződés szerint folyamatos adatszolgáltatás. EMCS tagja Eseti feladatok kiadása	A tevékenység elvégzéséhez szükséges információk rendelkezésre bocsátása
	Fogyasztóvédelmi referens (határozott időtartamra kiszervezett tevékenység)	Jogszabályban meghatározott feladatok ellátása Szakértői tevékenység	Szerződés szerint ill. eseti feladatok kiadása	A tevékenység elvégzéséhez szükséges információk rendelkezésre bocsátása

GRI 2-25, 2-26 Termékre és szolgáltatásra vonatkozó vevői- és fogyasztói reklamáció érkezik vevőtől/fogyasztótól közvetlenül, személyesen, írásban (levél, e-mail, vállalati weboldalon küldött üzenet, vagy dedikált email-címre) vagy telefonon, ill. közvetett úton területi képviselő és a szállítmányozó képviselője által. A reklamációk kivizsgálása, kezelése azok típusa szerint történik, belsőleg szabályozott módon. Fogyasztói reklamáció érkezik jellemzően az Ügyfélszolgálathoz, márka managerhez,

minőségirányításhoz, shop-ba, az export menedzserhez vagy export koordinátorhoz, valamint a vállalati weboldalon megadott email postafiókokat kezelő munkatársakhoz. A vállalat rendelkezik kifejezetten a panaszkezelésre létrehozott email-címmel is: panaszkezeles@zwackunicum.hu. Formális whistleblowing rendszert nem működtetünk, a felelős üzleti magatartásra vonatkozó elvárások kapcsán munkatársaink felettesüktől vagy a Humánpolitikai Igazgatóságtól kérhetnek tanácsot.

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A Zwack Unicum Nyrt.-t stabil, az elmúlt években változatlan tulajdonosi szerkezet jellemzi. A vállalatvezetés kereteit a letisztult szervezeti struktúra és felelősségi körök teremtik meg.

GRI 2-9, 2-18 A társaság vezető testületei a jogszabályi előírásokkal összhangban a Közgyűlés, a Felügyelő Bizottság, az Audit Bizottság, az Igazgatóság, illetve a menedzsment (vezérigazgató és igazgatók). Működésük módját a www.zwackunicum.hu honlap Befektetői kapcsolatok – Testület és menedzsment menüpontja mutatja be részletesen. A Jelentés a felelős társaságirányítási gyakorlatról tartalmazza az Igazgatóság, Felügyelő Bizottság, illetve a menedzsment munkájának és egyes tagjainak értékelését (Befektetői kapcsolatok – Felelős vállalatirányítás).

GRI 2-10, 2-17 A társaság menedzsmentjében a helyiek (magyar állampolgár) aránya 100%. A Felügyelő Bizottságban ez az arány 67%, míg az Igazgatóságban 57%. A tagok szakmai háttere és tapasztalata rendkívül heterogén (pl. jogász, közgazdász, biológus), mely biztosítja a fenntarthatóság komplex megközelítését. A vezető testületek tagjai önképzéssel bővítik ismereteiket a fenntartható fejlődés kapcsán. A vezető testületek tagjainak jelölése és megválasztása az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság ügyrendje szerint történik.

GRI 2-19, 2-20 A vezető testületek és az Igazgatók javadalmazására vonatkozóan a Javadalmazási jelentés, a Javadalmazási Politika és a Javadalmazási irányelvek adnak tájékoztatást (@honlapunk Befektetői kapcsolatok – Vállalatirányítási elvek oldala). A javadalmazásra vonatkozó közgyűlési határozatok szintén @honlapunkon találhatóak (Befektetői kapcsolatok – Közgyűlések).

GRI 2-12, 2-18 A vezető testületek felügyelik a fenntarthatósághoz kapcsolódó társadalmi és környezeti kérdésekre vonatkozó vállalati politikát és stratégiát, a gazdaság, környezet, humán erőforrás területek teljesítménye legalább évente egyszer külön értékelésre kerül. A vezető testületek az eredmények áttekintése mellett az európai és angolszász jó gyakorlatok meghonosítását is ösztönzik. A Felügyelő Bizottság és az Igazgatóság saját teljesítményét a fenntarthatósági hatások felügyelete kapcsán nem értékeli.

A vállalat működésére ható külső- és belső kockázati tényezők felsővezetői értékelése évenkénti rendszerességű. Rendkívüli tényezők és események esetén (pl. orosz-ukrán háború) értékeljük az új kockázatok hatását és meghatározzuk az azok

megelőzését- vagy kezelését célzó intézkedéseket. A kockázatok kezelésére vonatkozó intézkedéseket a felsővezetés határozza meg. Az Audit Committee felé az Igazgatóság beszámolósi kötelezettséggel tartozik.

GRI 2-16 A menedzsment és az Igazgatóság, Felügyelő Bizottság közötti kommunikáció fórumai az igazgatósági (évi 7 alkalom), felügyelő bizottsági (évi 3 alkalom), audit bizottsági ülések (évi 3 alkalom), illetve a közgyűlés. Itt kerülne sor a társaság működése kapcsán felmerülő kritikus aggályok kommunikálására is, 2022/23 során azonban nem merült fel ilyen panasz vagy aggály.

SZERVEZETI FELÉPÍTÉS

A Zwack Unicum Nyrt. szervezeti felépítése stabil és az alaptevékenységéhez illeszkedik, amelyre a marketing és a kereskedelem gyakorol kiemelt befolyást. A marketing alapvetően márkák és kategóriák szerint, a kereskedelem pedig vevőcsoportok szerint szervezett.

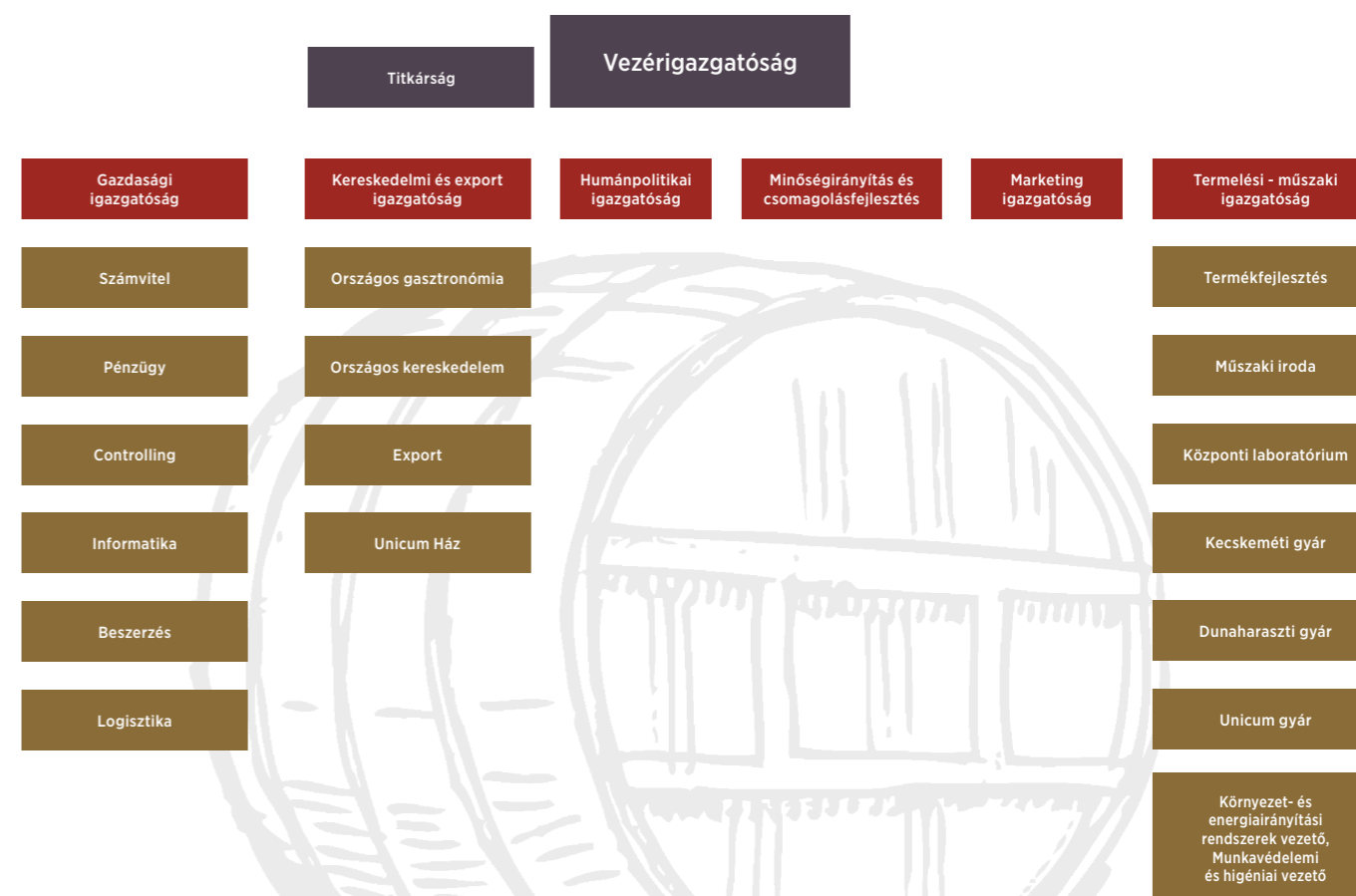
GRI 2-13 A gyárak, a műszaki területek, a minőségellenőrzés és a termékfejlesztés tevékenységét, együttműködését a termelési-műszaki igazgató koordinálja.

20-35^{db}



20-35 HATÓSÁGI ELLENŐRZÉS
ÉVENTE, ELENYÉSZŐ BÍRSÁG

A ZWACK UNICUM NYRT. SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE



COMPLIANCE

GRI 205, 206, 207, 406: 3-3 Társaságunk – tevékenységéből fakadóan – több szabályozó szerv és hatóság felügyelete alá tartozik. Évente számos ellenőrzés történik helyszíni formában vagy cégünk tevékenysége, termékei vonatkozásában.

GRI 2-27 A jogszabályi megfelelésünk legfontosabb indikátorai az érdekelt felektől – kiemelten a hatóságoktól, szabályozó szervektől – érkező visszajelzések. Az ellenőrzések jelentős hányadát a Nemzeti Adó és Vámhivatal (NAV) végzi, elsősorban a jövedéki előírások, a termékdíjhoz kapcsolódó kötelezettségek és az adóbevallási és fizetési kötelezettségek betartása kapcsán. Az elmúlt három pénzügyi évben jelentős bírság kiszabására nem került sor.

A hatósági eljárások/ügyek és az azokhoz kapcsolódó bírságok több évre visszamenően csekély számban fordulnak elő és alacsony mértékűek, tükrözve jogkövető magatartásunkat. A jogszabályi elvárások betartására a jövőben is nagy hangsúlyt kívánunk helyezni.

GRI 2-27, 417-2 Néhány területre vonatkozóan külön KPI-t (kulcsmutatót) is meghatároztunk a jogszabályi megfelelés kapcsán. Az ételminőségirányítási bírság esetében 0 Ft volt a célértékünk, amelyet nem sikerült 100%-ban elérnünk. 2022. novemberében a Vas Megyei Kormányhivatal Agrárügyi és

Környezetvédelmi Főosztály, Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Főosztály, Élelmiszerlánc-biztonsági Osztálya 50.000 Ft-os (a kiszabható legkisebb összegű), ételminőségirányítási bírságot szabott ki a Zwack Unicum Nyrt.-re, egy 2022. februárban megmintázott, a társaság által forgalmazott import termék jelölése kapcsán. Az ügyet nem minősítjük jelentős esetnek, 2022/23 során ez volt az egyetlen bírsággal zárult hatósági eljárás társaságunknál. Az eset kapcsán egyedi intézkedéseket hoztunk (pl. címkék felülvizsgálata, oktatás). A jogszabályi változások követésének- és a megfelelő biztositásának gyakorlatán nem volt szükség változtatásra.

FIZETETT BÍRSÁGOK ÖSSZEGE (EZER FT) GRI 2-27

	2020/21	2021/22	2022/23
NAV Jövedéki Főosztály	125	40	-
Vas Megyei Kormányhivatal	-	-	50

GRI 416: 3-3, 416-1, 416-2 A Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal (NÉBIH) és a Vármegyei Kormányhivatalok Élelmiszerlánc-biztonsági Osztályai rendszeresen mintát vesznek a kereskedelmi forgalomban levő termékeinkből. A mintavételek célja jellemzően a jogszabályi megfelelés ellenőrzése, mely kiterjed a termékek laboratóriumi vizsgálatára, a jelölések megfelelőségének felülvizsgálatára, valamint a nyomonkövethetőségre vonatkozó előírások teljesülésének kontrolljára. A helyszíni szemléken a hatóság az élelmiszeripari higiéniai és gyártási követelményeknek való megfelelést ellenőrzi, jellemzően évente egyszer, erre 2022/23-ban is sor került.

Az elmúlt három évben a fenti, kis összegű bírságon túl vállalatunk nem részesült figyelmeztetésben jogszabályi eltérés miatt, illetve nem került sor bírság kiszabására élelmiszerminőségi- és élelmiszer-biztonsági követelmények megsértése miatt.

Egy szállítónk ellen a NÉBIH folytatott (2 alkalommal) eljárást élelmiszer-hamisítás miatt, de a nekünk beszállított tételeket nem érinti az eljárás.

GRI 417-3 A marketingkommunikáció terén az elmúlt három évben nem indult és jelenleg nincs folyamatban lévő jogi eljárás. Az elmúlt három évben nem indult eljárás a Zwack Unicum Nyrt. ellen.

A környezetvédelmi követelményeknek vállalatunk az elmúlt három évben is maradéktalanul megfelelt. Az eltelt időszakban a társaság környezeti teljesítésével kapcsolatban panasz, megkeresés nem érkezett. A kibocsátott szennyvíz befogadói ellenőrzése a vírushelyzettől függetlenül megtörtént.

A forgalmazott késztermékeket illetően termékvizsgálást nem kellett alkalmaznunk az utolsó 3 pénzügyi évben. A 2022/23. gazdasági év során egy alkalommal termékvizsgálatra/termékcsere került sor, a visszatartás/csere (98,4%-ban) sikeres volt. Az eset kapcsán megelőző intézkedéseket határoztunk meg. A termékvizsgálási folyamatunkat minden évben teszteljük, melynek során meggyőződünk arról, hogy a szükséges intézkedések és a hozzájuk tartozó felelősök jól definiáltak, a külső- és belső kommunikáció hatékonyan működik. A teszt 2022/23 során sikeresen zárult.

Az Európai Unió közös riasztási rendszerében megjelenő információkat követjük, az év során nem érkezett olyan riasztás, melyben vállalatunk érintett volt.

GRI 206-1 Az üzleti év során vállalatunk kötelező adatszolgáltató volt a Gazdasági Versenyhivatal által, az alkoholos és alkoholmentes italtermékek magyarországi vendéglátóipari egységekben történő forgalmazásának piacán a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvény 43/D. § (1) bekezdése alapján indított ágazati vizsgálatban. A vizsgálat eredményeit tartalmazó jelentéstervezet (2023.02.10 dátummal) a GVH honlapján olvasható.

A Zwack Unicum Nyrt. az elmúlt három évben nem volt érintett bírósági eljárásban.

GRI 406-1 Emberi jogokkal (ideértve a diszkriminációt is) kapcsolatos panasz 2022/23 során nem érkezett.

GRI 2-15, 205-1, 205-2, 205-3 Társaságunk maximálisan eleget tesz az összeférhetetlenségre vonatkozó jogszabályi előírásoknak, az érdekek ütközésének elkerülésére vonatkozó elvárásokat az Etikai Kódex is tartalmazza, illetve külön utasítás (13/2006. sz. utasítás) is szabályozza a kérdést. Honlapunkon (<https://www.zwackunicum.hu/hu/befektetoknek/testulet-es-menedzsment/#tartalom>, <https://www.zwackunicum.hu/hu/befektetoknek/vallalatiranyitasi-elvek/#tartalom>) nyilvánosan elérhetőek az információk az irányító testületek tagjainak életrajzára, egyéb tisztségeire, függetlenségére vonatkozóan, illetve a kapcsolt felekkel folytatott ügyletek kapcsán. A korrupció megelőzését és következményeit szigorúan szabályozzuk. A korrupcióellenes vizsgálatok éves munkaterv szerint, a belső ellenőrzés kereteiben valósulnak meg. Külső szakértő bevonásával végzett kockázatalapú, megelőző-feltáró gazdasági-visszaélés vizsgálatot utoljára a 2021/22-es évben végeztünk, amely kiemelte, hogy a vállalat kontroll-környezete stabil és erős. Korrupciógyanús eset több évre visszamenőleg nem fordult elő. Szállítói szerződéseink minden esetben tartalmaznak korrupció-ellenes klauzulát is. Korrupcióellenességre vonatkozó egyéb tájékoztatás, képzés 2022/23 során nem történt.

CÉLJAINK A JÖVŐRE VONATKOZÓAN

- ✓ Etikai Kódexünk felülvizsgálata.
- ✓ Jogkövető működés minimális bírság tételekkel és hatósági észrevételekkel.
- ✓ Az érintett felek körének és a megfelelési kötelezettségek rendszeres felülvizsgálata.

FELELŐS BESZERZÉS - ELKÖTELEZETTSÉGÜNK A BESZÁLLÍTÓI LÁNC IRÁNT

ALAPELVEINK, HATÁSAINK *GRI 204: 3-3, 301: 3-3*

Gyártó- és értékesítő vállalatként a Zwack Unicum számos beszállítóval dolgozik együtt, és a beszerzés sikeressége, illetve hatékonysága az üzleti eredményesség egyik kulcskérdése. Termékeink minősége szempontjából stratégiai fontosságú a gyümölcsök és a gyógynövények beszerzése.

Napjaink kihívását jelentő társadalmi, környezeti hatások és események a beszállítói láncunkat is nagyban érintik. A klímaváltozás alapanyagaink elérhetőségére, minőségére és árára van fokozódó hatással, a csomagolóanyagok kapcsán a körköröség, az újrahasznosítás magasabb szintjének jogos igénye a szabályozásban, annak változásában is megmutatkozik, társaságunk felé is új elvárásokat támasztva. A 2022/23-as évben az orosz-ukrán háború drasztikus áremelkedéseket hozott a beszerzés szinte minden területén.

Társaságunk a beszerzés során is az üzleti etikai alapelveit betartva, piacvezetőhöz méltó módon jár el, tisztességes feltételeket nyújtva a beszerzés során. Elsősorban a mezőgazdasági termékek beszerzése során kerülhetünk kapcsolatba sérülékeny beszállítókkal, velük kapcsolatban kifejezett célunk, hogy méltányos árat fizessünk termékeikért. Együttműködéseink során fontosnak tartjuk, hogy beszállítóink olyan gyakorlatokat alkalmazzanak, amelyek fenntarthatóságot, a klímaváltozás elleni küzdelmet és alkalmazkodást segítik. A Zwack Unicum semmilyen módon nem kíván részese lenni az etikátlan üzleti gyakorlatoknak, beszállítóitól is elvárja Etikai Kódexe betartását.

Folyamatosan keressük azokat a megoldásokat, amelyek révén beszerzésünk környezeti terhelése mérsékelhető és amelyek a társadalom számára pozitívumot jelenthetnek. A Zwack Unicum ennek érdekében törekszik a helyi beszerzésre, illetve célkitűzései között szerepel a lehetőség szerinti minél kisebb szállítási távolságú beszerzés.

Az alap- és csomagolóanyag beszerzés mindenkor legfontosabb célja, hogy a beszerzendő anyagok megfelelő időben, minőségben, mennyiségben álljanak rendelkezésre (a lehetőség szerinti legjobb áron) a Zwack Unicum termékeinek gyártásához. Az ellátási biztonság érdekében minden termékcsoportnak több beszállítója van.

Társaságunk szigorú ajánlatkérési-kiértékelési- és szerződéskötési folyamatot működtet, a kiválasztás során biztosított az esélyegyenlőség. Munkatársaink felé elvárás, hogy a szállító kiválasztásáról a legszélesebb piaci ismeretek alapján döntsenek. A beszerzések transzparens voltát az e-ajánlati- és az obligo rendszer garantálja.

KITŰZÖTT CÉLJAINK TELJESÜLÉSE 2022/23-BAN

GRI 204: 3-3, 301: 3-3

- ✓ Sikerült a termeléshez szükséges nyers- és csomagolóanyagokat zökkenőmentesen biztosítani a beszállítói piacok gyártókapacitásainak szűkös volta ellenére is
- ✓ Az üzleti évben nagy súlyt helyeztünk auditált beszállítóink környezettudatos működésének monitorozására is
- ✓ Beszerzési értékben a beszerzések legalább 70%-a folyamatosan 600 km-en belülről érkezett, kitűzött célunk szerint

SZERVEZETI FELELŐSSÉG ÉS BESZÁMOLÁS

GRI 2-12, 2-13, 401: 3-3, 301: 3-3

A vásárolni kívánt termékek, valamint szolgáltatások függvényében alkalmazunk központi, illetve a szakterületi – decentralizált – beszerzést. Központilag szerezzük be a termék-előállításához szükséges alap-, adalék-, csomagoló- és a gyártási segédanyagokat, a marketing eszközöket és POS anyagokat.

Az Unicum titkos receptje, valamint a speciális szakértelem miatt a gyógynövény beszerzés Zwack Sándor és a gyógynövényszakértők hatáskörébe tartozik. A gyümölcsbeszerzés felelőse, szintén a speciális szakértelem miatt, a kecskeméti gyárvezető.

A műszaki anyagok, gépek, berendezések és kapcsolódó alkatrészek, valamint további műszaki anyag jellegű termékek beszerzése a termelési és műszaki igazgatóság feladata, gyári kompetencia a technológiai segédanyagok, valamint a higiéniai anyagok beszerzése. A különböző szolgáltatások megrendelése a szakmai tartalomtól függően a különböző szakterületek hatásköre.

A beszerzés hatékonyságát költségszempontból évente többször méri a controlling, a termékek rendelkezésre állási pontosságát és minőségét pedig a gyári – és minőségbiztosítási

teljesítménymutatók 4 hónaponkénti értékeléséhez készített elemzések értékelik. A hatékonyságra vonatkozó kritériumokat termékcsoportonként a következő részek is részletezik.

A BESZERZÉS ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI ÉS KIHÍVÁSAI

Beszállítóinkkal elvek, értékek, a minőség iránti elkötelezettség mentén lehetőség szerint hosszú távú, korrekt partnerségre törekszünk. A megbízható üzleti kapcsolatok egyik titka a szabályos teljesítés, valamint az őszinte és nyílt kommunikáció mindkét fél részéről.

A beszerzések átláthatóságát az ajánlatok bekérését, kiértékelését és nyilvántartását előíró e-ajánlati rendszer és az engedélyezéséhez kapcsolódó, értéksávonként szigorodó obligó rendszer biztosítja.

Folyamatosan törekszünk a szállítói kör bővítésére. Ez szolgálja egyrészt az ellátási biztonságot az alternatívák számának a növekedésével, valamint a költséghatékonyságot is. A szállítói kört – amennyiben erre lehetőség van – elsősorban hazai szállítókkal kívánjuk bővíteni. A szállítót váltást, illetve új szállítók bekapcsolását – a társosztályok bevonásával – gondos előkészítés előzi meg termékminta, próbagyártás, minőségi bizonyítványok benyújtásával, alkalmanként céginformáció kérésével is. A döntést közösen hozzuk meg a döntési szempontok közül a minőségnek prioritást adva.

A beszerzési érték alapján jelentős szállítóink teljesítményét legalább évente egyszer értékeljük, többek között az elfogadott szállítók listája, szolgáltatók egyedi-, szállítói auditon alapuló szöveges értékelése, illetve alapanyag és csomagolóanyag szállítók esetében különböző szempontokat átfogó, pontozásos értékelés módszerével. Amennyiben az értékelés a szállító teljesítményének romlását mutatja vagy bizonyos problémák előfordulása gyakoribbá válik, úgy egyeztetést kezdeményezünk az okok feltárása és helyesbítés, illetve megelőzés érdekében.

GRI 2-23 Etikai Kódexünk az általunk vallott értékeket fogalmazza meg, amely betartását a szállítóktól is elvárjuk, a szerződések részeként. Legnagyobb szállítóink jelentős része saját kódexszel rendelkezik, így az általunk megfogalmazott elvárásokat ajánlásként fogadja el.

A 2022/23-as év lényeges kihívása volt az orosz-ukrán háború közvetlen és közvetett hatása. Az ellátás biztosítása érdekében az eddig Ukrajnából származó – viszonteladótól vásárolt – palackokat a szállítási bizonytalanságok miatt részben kiváltottuk más relációból származókkal. Az energiaárrobbanás, illetve az általában tapasztalható közel megkétszereződött alapanyagárak hatásait szállítót váltással törekedtünk mérsékelni. Ha más szállítónál is beszerezhető volt az adott termék – az elvárt minőségben – alacsonyabb áron, akkor új szállítót választottunk.

A 2023/24. üzleti év nagy kihívása lesz véleményünk szerint – a kül- és belföldi infláció előző évi elszabadulása után – a beszállítói piac által használt alapanyagok és az energiaintenzív iparágakban (pl. csomagolóüveg gyártás) az energiaárak folyamatos monitorozása, azok változásának (csökkenésének) érvényesíttetése a beszerzési árakban (energia, cukor, gabona, papír stb.).

További probléma a magyarországi piacon a nemzeti valuta – utóbbi időben történt – nagymértékű leértékelődése miatt a beszállítók egyre erőteljesebb igyekezete az árai EUR-ra történő átváltására. A kockázatok mérlegelése mellett ennek lehetőség szerint igyekszünk ellenállni.

A Zwack Unicum Nyrt. az elmúlt három üzleti évben évente közel 11 ezer tonna anyagot használt fel (2022/23-ban 11 378 tonnát).

1114tonna



2022/23BAN 1114 TONNA GYÜMÖLCSÖT VÁSÁROLTUNK.

ALAPANYAG BESZERZÉS

GRI 301-1 A társaság anyagfelhasználásának 46%-a alapanyag, amely beépül a termékbe. Az alapanyagok 55%-a, míg az összes anyagfelhasználás kicsivel több mint 1/4-e finomszesz. Gyógynövényből 2022/23-ban 133 tonna került felhasználásra, gyümölcsből pedig 1 114 tonnát vásároltunk. A gyógynövény, a gyümölcs és a finomszesz megújuló anyagnak számít, ezek a teljes anyagfelhasználás 35%-át, összesen 3970 tonnát tettek ki. A beszerzést meghatározza az éves termelési terv, illetve a folyamatosan változó nemzetközi szabványok, előírások, élelmiszerbiztonsági szempontok maradéktalan

betartása is. Az alapanyag-beszerzés is a Zwack Unicum Nyrt. integrált politikájával összhangban történik. Az irányítási dokumentumban meghatározott a konkrét, növényekre bontott stratégiánk. A dokumentum titkosított részében rögzítjük a stratégiai készletek mennyiségét is.

Mezőgazdasági termékekkel dolgozunk, melyeknél minden évben meghatározó szerepe van az időjárásnak, így kizárólagosan nem tudjuk elkötelezni magunkat egyik beszállító mellett sem. Az időjárási tényező mellett az általános

204: 3-3 A gyógynövények jellemzően természetből származnak, a jó minőséget megbízhatóan nyújtó forgalmazóktól vásárolunk. A pálinka alapanyagául szolgáló gyümölcsöt meghatározó részben közvetlenül a termelőktől szerezzük be.

Bár a beszerzett növények több kontinensről és a kontinenseken belül is különféle éghajlati övezetektől származnak, növények beszerzésénél a Zwack Unicum Nyrt. célja, hogy ahol lehetséges, ott magyar termelésből, illetve magyar kereskedőtől szerezzék be a termékeket. Ezzel is mérsékeljük a szállítási távolságból eredő környezetterhelést és egyúttal ösztözzük a munkalehetőség fenntartását a mezőgazdaságban.

A gyógynövények beszerzésénél az ár és minőség szempontjai mellett a fenntarthatóságot is figyelembe vesszük, mint értékelési szempont. Nyilatkoztattuk a beszállítókat a fenntartható gazdálkodásról, illetve organikus (bio) termelésről; amennyiben a többi megfogalmazott kritériumnak megfelelnek, úgy a fenntartható termelésből származó növényeket vásároljuk. A beszállítóink nyilatkozatai alapján az összes beszerzett gyógynövény 70%-a fenntartható (fairtrade) gazdálkodásból származik.

Amellett, hogy célunk a magasabb arány elérése, fontos célkitűzésünk, hogy a hazai beszállítóinknak is megadjuk a lehetőséget a fejlődésre. A jelenlegi hazai beszállítóinkkal rendszeresen konzultálunk és bátorítjuk őket a fenntartható termelés irányába való elmozdulásra. Célunk továbbá új hazai beszállítók felkutatása is.

A beszerzést hatékonynak tekintjük, ha gyógynövény alapanyag ellátási nehézségek miatt nem kell termelési programot átszervezni és a tervezettnél magasabb áron növényt beszerezni. A beszállítóinkat minden évben értékeljük a mennyiség, minőség és a határidők betartása szerint.

Az 2022/23-as üzleti évben gyógy- és fűszernövény oldalról az extrém aszályos európai időjárás mellett is sikerült biztosítanunk a termelés folyamatosságát. Az általános elvünket minőség/ár szempontból tartani tudtuk. Két új beszállítót integráltunk a rendszerbe.

Nagy beszállítóink sok évtizeden keresztül építették ki a kapcsolataikat a termelőkkel, és töreksznek a fenntartható / fairtrade gazdálkodás kritériumainak betartására. Elkötelezettek abban, hogy a farmerek és a farmokon dolgozó munkások

szállítványozási gondokkal is számolnunk kell. Az új beszállítók felkutatása folyamatos céljaink között szerepel.

BESZERZETT GYÜMÖLCS MENNYISÉGE (TONNA)

	2020/21	2021/22	2022/23
Gyümölcs mennyisége	246	907	1114
Gyümölcsbeszállítók száma	2	12	21

életkörülményeit javítsák. Termeltetési szerződések kötésével biztos megélhetést adnak nekik, és anyagi forrást biztosítanak az életkörülmények javítására is.

Legnagyobb beszállítóink (termeléssel és kereskedelemmel is foglalkoznak) nemzetközi, auditált fenntarthatósági platformok tagjai, és teljesítik az úgynevezett SMETA etikai audit kritériumait. Legnagyobb külföldi kereskedő partnerünk UTZ / RFA tanúsítással rendelkezik, igazolva, hogy a termékeket a gazdaságtól az üzlet polcáig fenntartható módon szerezték be.

Egyik nagy magyar partnerünk, aki gyógynövényeket termeszten és ezzel kereskedik is, szintén kiemelkedő gyakorlatokat végez. Az éves technológiai fejlesztések mellett kizárólag ellenőrzött és bevizsgált termékeket vásárol, dolgoz fel és szállít. Szakmailag felügyeli és tanácsokkal látja el az új termelőket, rendszeresen előadásokat tart dolgozóinak az új minőségi követelményekről és minőségi rendszerekről, az új energiatakarékos technológiákról. Gondoskodik továbbá a szegényebb – Nógrád megyei – önkormányzatok piaci információkkal való ellátásáról, és a közmunkások által megtermelt és általa ellenőrzött gyógynövény alapanyagok felvásárlásáról.

Egy másik magyar kereskedő cég partnerünk évtizedek óta megbízhatóan, jó minőségben és igazoltan fenntartható gazdálkodásból szállítja az Unicum egyik alap gyógynövényét. A termeltető biztosítja a vetéshez szükséges magot a termelőnek. A termelés folyamatát rendszeresen ellenőrzi (növényvédelem, trágyázás, öntözés), figyelemmel kíséri a növények fejlődési szakaszait. A társaság rendszeres oktatást tart beszállítóinak a fenntarthatóságról és a biztonságos, hatékony növénytermesztésről. A fenntarthatóság a cég minőségpolitikájának egyik fontos eleme, hangsúlyozva a vezetőség elkötelezettségét.

CSOMAGOLÓANYAG BESZERZÉS

GRI 301: 3-3 A csomagolóanyagok és reklámanyagok részaránya 56-60% a vásárolt anyagokon belül. Csomagolóanyagaink

kiválasztása során az esztétikai- és funkcionális szempontok mellett fontos szerepet játszanak az élelmiszer-biztonsági és környezetvédelmi követelmények. Beszállítóinktól – a jogszabályi előírásokkal összhangban – környezetvédelmi megfelelőségi nyilatkozatot kérünk.

Törekszünk magas szinten tartani az újrahasznosított csomagolóanyagok felhasználását, emellett beszerzéseinknél a körforgásos gazdaság szempontrendszerét is figyelembe vesszük.

GRI 301-2 Újrahasznosított anyagot tartalmazó csomagolóanyagokat elsősorban az üveg- és műanyag palackok, valamint hullámkarton esetében használunk. Üvegeink újrahasznosított üveg (csörömp) aránya magyar beszállítóink esetében 40%, német beszállítóinknál 60-80%. Termékeink 86%-a 100%-ban újrahasznosított kartonokban kerül a kereskedelembé, 14%-uknál minimum 65% ez az arány.

Címkék esetében folynak kísérletek újrahasznosított hányadot tartalmazó papírok, műanyagfóliák használhatóságát illetően. Vizsgáljuk továbbá ECO-palackok beszerezhetőségét is. Az ECO-palackok olyan környezetvédelmi tanúsítvánnyal ellátott palackok, melyek részben zöld energia felhasználásával készültek, illetve gyártásuk és szállításuk során kisebb ökolábnyom keletkezett.

Az élelmiszer előállításához szükséges anyagok és az élelmiszerekkel közvetlenül érintkező csomagolóanyagok tekintetében alapvárás a szállítók felé valamilyen élelmiszer-biztonsági rendszer alkalmazása, valamint a jogszabályok által előírt nyilatkozatok megküldése. A jelentésben bemutatott időszakban termékeinket érintő – beszerzett anyagra visszavezethető – élelmiszer-biztonsági vagy egészségvédelmi probléma nem fordult elő. A hatékonyan működő minőségellenőrzési gyakorlatnak köszönhetően a hibák észlelése időben megtörténik, a nem megfelelő minőségű alap- és csomagolóanyagokat vagy már átvételkor kiszűrjük és visszautasítjuk/kicseréljük, vagy ha felhasználás során merül fel probléma, akkor a nem-megfelelőséggel érintett tételt nem engedjük forgalomba hozni.

HELYI BESZERZÉS ÉS A SZÁLLÍTÁSI TÁVOLSÁG MÉRSÉKLÉSE

GRI 204-1 A Zwack Unicum törekszik a helyi beszerzésre, illetve a szállításból fakadó környezeti terhek mérséklése érdekében a lehetőség szerint közelből származó beszerzésre.

Társaságunknál a helyi (magyarországi) beszállítók szolgáltatási jellemzőik – mint a gyorsabb és rugalmasabb szolgáltatások vagy alacsonyabb ár – miatt is kedvezőbb elbírálásban részesülhetnek. A szállítói kör folyamatos bővítésére vonatkozó törekvéseink része, hogy elsősorban a hazai szállítók felé kívánunk nyitni, amennyiben az érintett

70%



**A BESZERZÉSEK ÉRTÉKÉNEK
70%-A LEGFELJEBB 600 KM
TÁVOLSÁGRÓL ÉRKEZIK**

iparág létezik Magyarországon, és van kellő számú iparági reprezentáns is a piacon. Tesszük ezt – ha tudjuk – nem csak a hazai ipar védelmében, hanem az előzőekben megfogalmazott pragmatikus szempontok okán is.

A szállítók között a magyar, illetve Magyarországon termelő telephellyel rendelkező szállítók/szolgáltatók számának aránya közel 90%, beszerzési értékben ez 60%. Az elmúlt három pénzügyi évben a beszerzések értékének 70%-a érkezett legfeljebb 600 km távolságból, amellyel teljesítettük ez irányú vállalásunkat, de nem tudtuk javítani az arányt. Mind a magyarországi, mind a minél kisebb beszerzési távolságú beszerzési erőfeszítéseinknek gátat szabnak a korlátozott beszerzési lehetőségek.

A hazai szállítók versenyképessége a nyomdaipari termékek körében – címkék, sleeve fóliák, gyűjtőkartonok, díszdobozok –, valamint például a finomszesz vonatkozásában meghatározó, ugyanakkor több területen továbbra sincsenek, vagy csak korlátozott számban vannak jelen (pl. üvegpalackok, csavarzár).

A gépbeszerzések esetében sem lehetséges a hazai beszerzés, Dunaharaszti gyárunk gépparkjának átfogó megújítása miatt évente egy-egy nagyobb gépbeszerzés történik, amelyek elsősorban Olaszországból, Szlovéniából és Németországból szerezhetőek be.

CÉLJAINK A JÖVŐRE VONATKOZÓAN

- Új beszállítók felkutatása.
- Hazai szállítók arányának fenntartása, illetve beszerzési értékben a beszerzések legalább 70%-a folyamatosan 600 km-en belülről érkezzen.
- A legnagyobb beszállítók alapanyag piacainak követése, a beszállítói árak – az esetlegesen csökkenő – alapanyag- és energiapiaci árakhoz történő igazíttatása, és ennek elmaradása esetén esetleges kiváltásuk, visszaszorításuk.
- Legfontosabb beszállítóink környezettudatos működésének folyamatos monitorozása.

KÖRNYEZETI ELKÖTELEZETTSÉGÜNK

GRI 2-12, 2-13 A fenntarthatóság érdekében a környezetvédelmet stratégiai módon kezeljük, és célzott fejlesztésekkel törekszünk negatív hatásaink csökkentésére. Társaságunk eredményei és tevékenységei éppúgy igazolják elkötelezettségünket, mint a rendszeres magas szintű beszámolás. A környezetvédelmi stratégia irányait, a célkitűzésekhez szükséges intézkedéseket és beruházásokat az éves Közgyűlésen a tulajdonos ismerteti.



ALAPELVEINK, HATÁSAINK

GRI 302: 3-3; 305: 3-3

Korunk egyik legnagyobb kihívása a klímaváltozás, ami szorosan összefügg az energiafogyasztással. A vállalatunk által közvetlenül befolyásolható karbon-kibocsátás legnagyobb részben a gyártáshoz és épületeink fenntartásához kapcsolódik, valamint a közlekedésből fakad. Közvetlen szennyezéssel járó tevékenységek a gőztermelés, fűtés; a logisztikai tevékenységek (áruszállítás, anyagmozgatás) és szolgálati utakból (legnagyobb részt a területi képviselők értékesítési munkája) származó emissziók. A tevékenységünkhöz kapcsolódó közvetlen szén-dioxid kibocsátás legnagyobb arányban a földgázfelhasználásból ered.

Az energiagazdálkodás stratégiai terület, a hatékony energiafelhasználás, a projektek megvalósulása komoly elkötelezettséget jelent minden munkatárs részéről. Az éves oktatásokon az előző év eredményeiről, azok elemzésével nyújtunk visszacsatolást kollégáinknak.

Társaságunk tevékenysége az elmúlt években megvalósított intézkedések eredményeként összességében kismértékű levegőszennyezéssel jár.

Az elmúlt időszakban komoly lépéseket tettünk a közvetlen és közvetett energiafogyasztásból fakadó kibocsátás mérséklése érdekében a megújuló energia használatának növelésével. A legtöbb esetben ezek a megoldások hosszútávú gondolkodást és elkötelezettséget igényelnek, hiszen kezdeti nagyobb beruházásra, vagy a zöldáram esetén rendszeresen költségesebb beszerzésre van szükség. A szállításhoz és utazáshoz kapcsolódó energiahasználat és kibocsátások csökkentése érdekében elsődlegesen a folyamatok optimalizálása valósult meg, de e téren is további lépéseket tervezünk.

A Felügyelő Bizottság felé történő éves rendszerességű beszámolás során is stratégiai kérdés a környezet védelme, emellett az Igazgatóság évente több alkalommal kér beszámolót. Munkatársaink évente részesülnek oktatásban, és tekintettel arra, hogy a környezet védelme valamennyi munkatársunk számára fontos kell, hogy legyen, a környezetvédelmi eredményeket az értékesítők számára rendezett éves konferencián is bemutatjuk.

KLÍMAVÁLTOZÁS ELLENI KÜZDELEM ÉS ENERGIAFELHASZNÁLÁS – A HOLNAPRA IS GONDOLUNK

KITŰZÖTT CÉLJAINK TELJESÜLÉSE 2022/23-BAN

GRI 302: 3-3, 305: 3-3

- ✓ A vállalatok energetikai gazdálkodását érintő, 2022. évi jogszabályi változásoknak való megfelelés teljesült.
- ✓ A 2023/2024 gazdasági év végére kitűzött célunk – az átlagos fajlagos energiafelhasználás csökkentése további 2,5%-kal a bázisévhez képest – még nem teljesült, azt a Dunaharasztiiban létesített geotermikus energiatermelő rendszerrel tervezzük megvalósítani.
- ✓

SZERVEZETI FELELŐSSÉG ÉS BESZÁMOLÁS

GRI 2-12, 2-13, 302: 3-3, 305: 3-3

Társaságunknál energetikus munkatárs dolgozik, valamint a jogszabályi kötelezettségnek eleget téve energetikai szakértőt is foglalkoztatunk. A termelési-műszaki igazgató feladata a környezetvédelmi és energiagazdálkodási előirányzatok megvalósítását támogató javaslatok és cselekvési tervek meghatározása, prioritizálása az energiairányítási rendszerek vezetővel és az energiagazdálkodási munkacsoporttal (EMCS) közösen. Az energiafogyasztási adatok havi jelentés és éves jelentés formájában kerülnek elemzésre az EMCS körében. Az integrált irányítási rendszer keretében megvalósuló vezetőségi átvizsgálás keretében évente beszámolunk az igazgatói körnek. Az eredmények az Igazgatóság és a tulajdonosok részére is évente bemutatásra kerülnek.

ENERGIAFOGYASZTÁS

GRI 302: 3-3, 302-1, 302-4, 302-5 Az energia-hatékonysági stratégiát támogatva a Zwack Unicum 2017 óta, az SGS által évente tanúsított, ISO 50001 energiagazdálkodási irányítási rendszert működtet.

A szeszesital előállítás energiaigényét elsősorban villamos energia és a gáz felhasználásával fedezzük. 2022/2023-ban az előző évhez képest földgáz oldalról minimális növekedés jelentkezett, elsősorban a termelés növekedésének köszönhetően, a fajlagos energiafelhasználás kismértékben

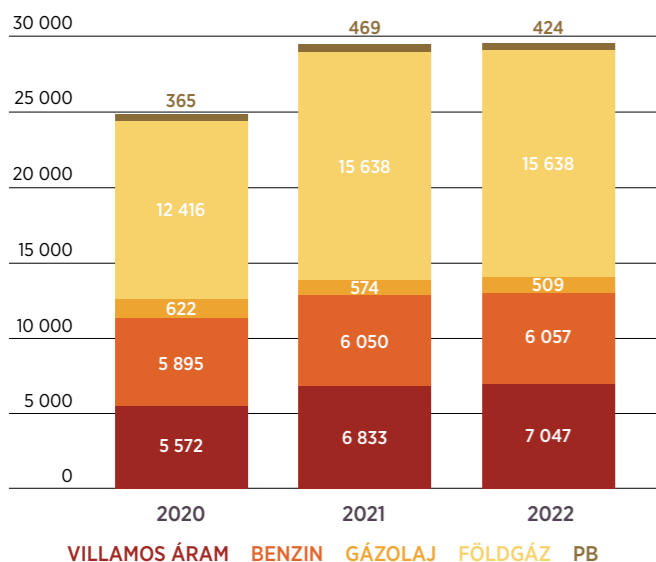
emelkedett az előző évhez képest. Az elmúlt 3 évben a dunaharaszti és kecskeméti gyárak állandó hatékonysággal működtek, a fajlagos értékek minimálisan térnek el.

Energiafogyasztás szempontjából az elmúlt három éves időszakban a legalacsonyabb értéket a 2020/2021. év mutatta, amely nagyrészt arra vezethető vissza, hogy a pandémia miatt az irodaház munkatársai home office-ban dolgoztak.

Párhuzamosan törekszünk az energiafogyasztás mérséklésére, illetve a megújuló energia használatának bővítésére. Tekintettel arra, hogy az „alacsonyan csüngő gyümölcsök” már elfogytak és az energiafogyasztás és a széndioxid-kibocsátás mérséklését már csak nagyszegű beruházásokkal lehet elérni, az energiafelhasználás csökkentését több intézkedés is segítette 2022/23 során is. A Soroksári úton és Kecskeméten is magasabb energiahatékonyságúra cseréltük a hűtőberendezést, korszerűsítettük a főzőüstök vezérlését, amelyek lényeges megtakarítással jártak, emellett több területen, folyamatosan zajlik a világítótestek LED-re való cseréje, az épületszigetelés és a nyílászárók cseréje. Energiamegtakarítást jelentő intézkedéseinket középtávra határozzuk meg.

KARBONLÁBNYOM

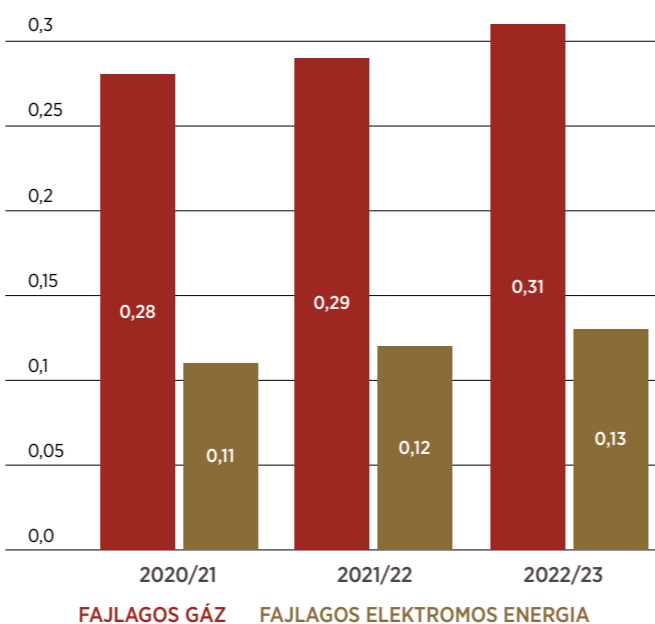
ENERGIAFELHASZNÁLÁS ENERGIA-HORDOZÓ FAJTÁNKÉNT (GJ) GRI 302-1, 302-2



GRI 305: 3-3, 305-5 Társaságunk 2019 őszétől megújuló forrásból származó (zöld) villamosenergiát használ, így a Zwack Unicum által közvetlenül befolyásolható, közvetlen és a közvetett energiából származó karbonkibocsátás a földgázfogyasztásból, a gépjármű-használatból és a légkondicionálók használatából fakad. A földgázt Dunaharasztiiban 2023 második negyedétől nagyrészt ki fogja váltani a megújuló energia, a gépkocsik esetében a fiatal életkor és folyamatos szervizelés segíti minél kisebb környezeti kibocsátást. A menedzsment körében elterjedt gyakorlat a 100%-ban elektromos hajtású és a hibrid hajtású gépkocsik használata. A Soroksári úton két elektromos tölthető van, Dunaharasztiiban is tervezzük kialakítását.

A közlekedés környezeti terheinek mérséklését segíti, hogy a dunaharaszti gyárban dolgozó munkatársak 43%-a dolgozók

FAJLAGOS ENERGIAFELHASZNÁLÁS (kWh/TERMELT PALACK) GRI 302-3



szállítására szerződött busszal utazik, emellett mindhárom telephelyünkön kiépített kerékpártároló is van. Termékeink szállítását és az áruszállítást külső partner, a Waberer's végzi. Társaságunk és partnereink szállítási igényeit a közúti fuvarozás képes elvárásainkhoz illeszkedő rugalmassággal kiszolgálni. A telephelyek földrajzi elhelyezkedése és a gyári raktárkihasználtság folyamatos monitorozása biztosítja a gyárak közötti, valamint a Waberer's által üzemeltetett központi raktár és gyárak közötti szállítási igények minimalizálását.

A SZÉN-DIOXID KIBOCSÁTÁS MENNYISÉGE (TONNA) ÉS MEGOSZTLÁSA GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

	2019 bázisév	2020	2021	2022
Közvetlen kibocsátás (Scope 1)	1357	1198	1396	1393
földgázfelhasználás	767	699	881	888
benzin	483	431	442	442
gázolaj	84	46	42	37
LPG gáz	24	23	29	26
klímaberendezések*	n.a.	n.a.	n.a.	27
Közvetett energia kibocsátása (Scope 2)	0	0	0	0
elektromos energia	0	0	0	0
Közvetett kibocsátás (Scope 3) ***	458	460	480	0
gépjárművek (szállítás)	458	460	480	460
Összes kibocsátás (t)	1815	1658	1876	1853
CO₂ kibocsátás egy liter előállított termékre (g)	270,94	275,75	259,24	263,51

*2022-től követjük.

*** Csak a közúti áruszállításra terjed ki kalkulációnk.

ZÖLD VÁLLALAT - A DUNAHARASZTI MEGÚJULÓ ENERGIA BERUHÁZÁSOK

A szén-dioxid kibocsátás csökkentésére és energiaköltségek megtakarítására vonatkozó terv nem újkeletű a Zwack Unicumnál. 5-6 éve mértük fel részletesen a telephelyek energiafelhasználását, hogy azonosíthassuk a nagyfogyasztókat. Ezzel jóval megelőztük a jogszabályi elvárásokat és a később elvárt energiaauditot erőfeszítés nélkül teljesítettük. Akcióterveket dolgoztunk ki és valósítottunk meg a viszonylag könnyen elérhető energiafogyasztás mérséklésre – ami jelentős, 15-20%-os megtakarítást eredményezett –, de egyértelmű volt a tulajdonosi elkötelezettség az ezeken túlmutató megoldások keresése iránt, így további elemzéseket végeztünk. A zöld áram vásárlás gyors, ám hosszú távon költséges módja a karbonlábnyom csökkentésének, így terveink között is csak átmeneti megoldásként szerepelt.

A dunaharaszti gyár a második legnagyobb fogyasztó telephelyeink közül, mert bár a Soroksári úton lényegesen kisebb a gyártási kapacitás, a központi iroda jelentős fogyasztó. Dunaharasztiiban a termeléshez elsősorban hőenergiára van szükségünk, ami hőszivattyúval viszonylag jó határfokon előállítható, ugyanakkor nagy a kapcsolódó áramfogyasztás. A vásárolt elektromos áram kiváltására született meg az ötlet, hogy kombináljuk a hőszivattyút napelemekkel, és így a napelemek által a hőszivattyúk igényéhez képest megtermelt plusz energiát a gépek működtetéséhez is fel tudjuk használni.

Várakozásaink szerint a dunaharaszti földgázfelhasználás 85-90%-át tudjuk kiváltani az összesen 320 kW teljesítményű hőszivattyúkkal. Több olyan megoldást is alkalmazunk, amivel még hatékonyabbá és környezetkímélőbbé vált a beruházás. A hőszivattyúszondamezők fölé telepítettük a 130 kW kapacitású napelempark egyik részét, másik része pedig a parkoló fölé került helyet. A rendszer teljesen automatikusan működik ma is, de a hatékonysága tovább fokozható azzal, hogy okos rendszert építünk, mesterséges intelligencia gyűjti az adatokat és kellő működési időt követően ebből az adathalmazból fogja végezni a vezérlést.

Dunaharasztiiban és az Unicum Házban is valós időben lehet követni a rendszer teljesítményét, a megtakarított szén-dioxid kibocsátást, így az eredmények a munkatársak és a szélesebb közönség számára is láthatóak.

A beruházás megvalósítására vonatkozó pozitív döntéstől mintegy 9-10 hónap telt el a működés kezdetéig, üzemszerűen

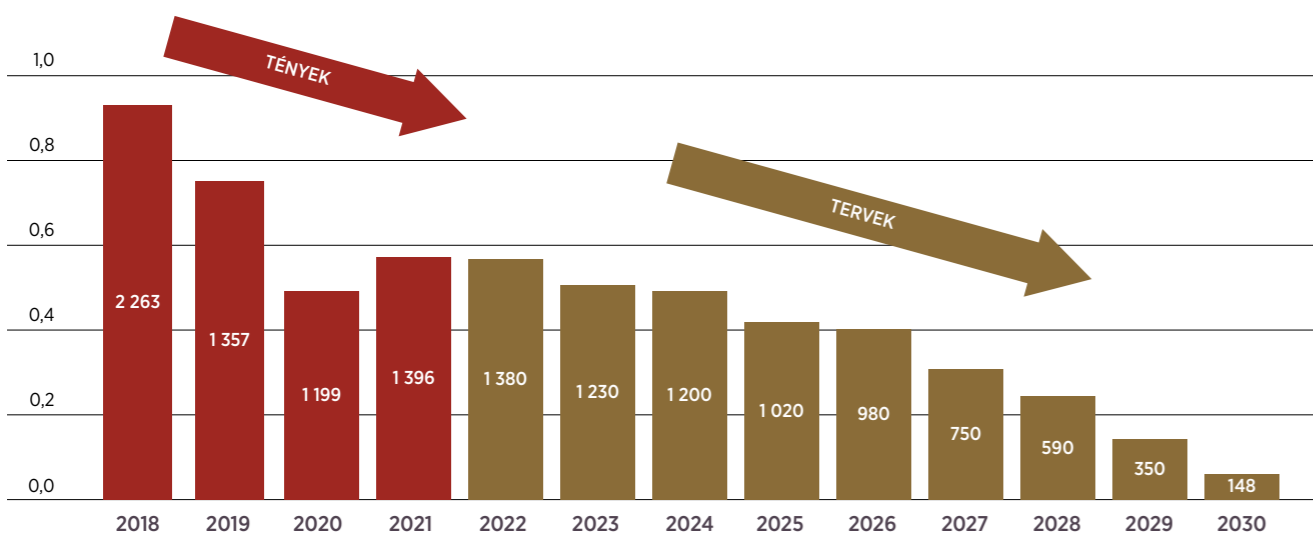


pedig 2023. február 28-ától működik a rendszer, ami azt gondolom, hogy nagy eredmény, és ezt fokozza, hogy a geotermikus energia hasznosítása még tovább bővül a Zwack Unicumnál. Jelen pillanatban a terv tanulmányok elkészítése megkezdődött a Soroksári úti és a kecskeméti telephelyünkre vonatkozóan is, sőt Kecskeméten a próbafúrások is megtörténtek. A Soroksári úton a telephely adottságai miatt eltérő technológiát tervezünk, Kecskeméten a dunaharasztihoz hasonló rendszer fog kiépülni.

Bár az energiaárak előző időszakban tapasztalható drasztikus növekedésében nagy szerepe van az orosz-ukrán háborúnak, ami nagyon sajnálatos esemény, az emelkedés jelentősen csökkentette a beruházás megtérülési idejét és megerősítette, hogy a környezeti szempontok mellett az önálló, független energiatermelésnek is fontos előnyei vannak.

Seprős László
termelési-műszaki igazgató

A SZÉN-DIOXID KIBOCSÁTÁS CSÖKKENTÉSÉRE VONATKOZÓ CÉLJAINK (SCOPE 1-2 KIBOCSÁTÁSOK)

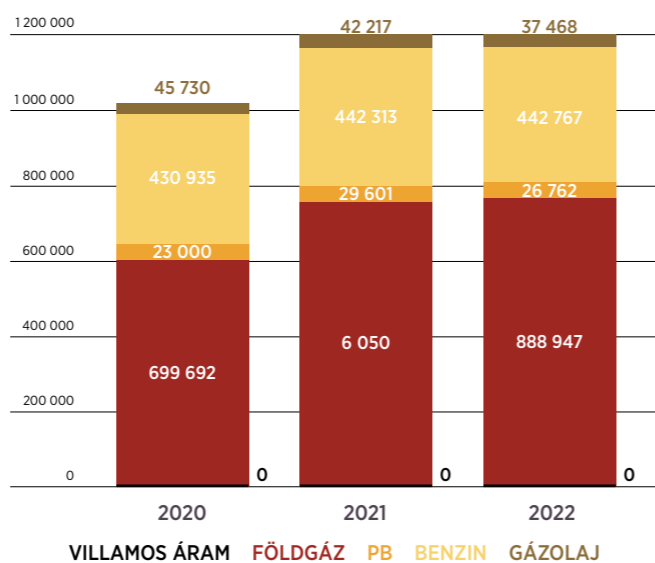


LEVEGŐSZENNYEZÉS

A telephelyeinken üzemeltetett kazánok minimális környezet-terhelési díját a jogszabályi követelményekkel összhangban teljesítjük. A mért kibocsátások¹⁰ jelentősen a határértékek alatt vannak.

Társaságunk nem alkalmaz ózonkárosító anyagokat. A hűtőkörök egységeiben alkalmazott közegek CFC-mentesek. A klímák karbantartását alvállalkozón keresztül, a környezeti szempontok és követelmények figyelembevételével végezzük.

¹⁰ A jogszabályi előírások szerint 5 évente kötelező a mérés, az utolsó mérés 2019-ben történt, ezért az értékek megegyeznek az előző évben feltüntetettekkel.

A ZWACK UNICUM NYRT. CO₂ KIBOCSÁTÁSAPONTFORRÁSOK LÉGSZENNYEZÉSI KIBOCSÁTÁSAI
(2022. ÉVI SZÁMOLT ADAT) GRI 305-7

Pontforrások száma	Átlagos koncentrációk			
	CO (mg/m ³)	NO _x (mg/m ³)	CO ₂ (tf%)	Szilárd koncentráció (mg/m ³)
Határérték	100	350	Határértékekkel nem szabályozott	150
Dunaharaszti gyár	4	17,3	73,8	169
Kecskeméti Pálinka Manufaktúra	1	6,1	115	192
Unicum gyár	2	5*	63,7*	156
				5,8**

* Kazán kéményre vonatkozó adatok

** Porelválasztóra vonatkozó adatok



HATÉKONY HULLADÉKGAZDÁLKODÁS - A KÖRKÖRÖS GAZDASÁGÉRT DOLGOZUNK

ALAPELVEINK, HATÁSAINK

GRI 306: 3-3, 306-1, 306-2

A hulladékgazdálkodás minden gyártási tevékenységnél kiemelten kezelendő, így társaságunk is nagy hangsúlyt fektet a keletkező hulladék negatív hatásainak csökkentésére.

Hulladékgazdálkodásunkban a fő irányelveket a keletkező hulladék mennyiségének csökkentése, illetve az elkerülhetetlen hulladékok újrahasznosítási arányának szinten tartása, lehetőségeink szerinti növelése jelenti.

A termék-előállítás következményeként vállalatunknál az ipari (termelési hulladék) mennyisége a meghatározó, a kommunális és veszélyes hulladékok aránya elenyésző. Társaságunk jellegzetes hulladéka a pálinkagyártásból származó slempe, illetve a gyógynövénylikőr-készítés gyógynövénymaradványai, mennyiségük meghatározó az összes hulladékban belül. Hulladékaikat szelektíven gyűjtjük és törekszünk a környezeti szempontból legjobb újrahasznosítási mód megtalálására.

Célunk, hogy hozzájáruljunk a körkörös gazdaság megvalósításához, csomagolóanyagaink esetében is szempont a minél magasabb újrahasznosított alapanyag arányú kiválasztása, illetve az újrahasznosíthatóság. Termékeink egy részén, illetve a gyűjtőcsomagolásokon, díszdobozokon jelenleg is felhívjuk a fogyasztók figyelmét az újrahasznosításra, törekszünk ezt kiterjeszteni. A környezet iránt elkötelezett társaságként támogatjuk a szabályozói törekvést az csomagolóanyagok (üveg) visszagyűjtésre vonatkozóan. Tekintettel arra, hogy egy jelenleg nem létező gyakorlatot kell kialakítanunk, a megvalósítás várakozásaink szerint jelentős feladatokkal, kihívásokkal fog együtt járni, amelynek részleteit a jelentés elkészítésének idejében még nem ismerjük.

KITÜZÖTT CÉLJAINK
TELJESÜLÉSE 2022/23-BAN

GRI 306: 3-3, 306-2

- ✓ A szelektív hulladékgyűjtés kialakított rendszere stabilan működik, teljesítettük a célként kitűzött minimum 95%-os hulladékhasznosítási arányt. 2022-ben a hulladékhasznosítási arányunk 97% volt.

SZERVEZETI FELELŐSSÉG ÉS BESZÁMOLÁS

GRI 2-12, 2-13, 306: 3-3

A hulladékgazdálkodásért a környezet- és energiairányítási rendszerek vezető felel, hatáskörébe tartozik a hulladékgazdálkodó szervezetek tendereztetése és a szerződések kezelése.

A hulladékgazdálkodásra is kiterjed az integrált irányítási rendszer keretében megvalósuló vezetőségi átvizsgálás, majd éves beszámolás az igazgatói körnek. Az eredmények az Igazgatóság és a tulajdonosok részére is évente bemutatásra kerülnek.

0,19 kg



EGY PALACKRA VETÍTETT
HULLADÉK MENNYISÉGE

HULLADÉKKEZELÉS

GRI 306-3 Az elmúlt három pénzügyi évben a keletkezett hulladék mennyisége 1700 és 3000 tonna között volt. A 2022/2023 évben érte el a legmagasabb értéket, ami az előző évhez képest jelentős, több mint 29%-os növekedést jelent. A hulladékmennyiség növekedésében nagy szerepet játszott, hogy az előző évhez képest jobb volt a gyümölcsstermés és nagyobb mennyiséget tettek ki a feldolgozott gyümölcsök, a gyógynövények és aszalványok. Emellett a környezetvédelmi műtárgyak időszakos tisztításából adódó hulladékok emelték a hulladék mennyiségét. Dunaharasztiiban, az olajfogó műtárgy tisztításából ered a veszélyes hulladék (olajos víz és olajfogó paplan) mennyiségének növekedése. Megsemmisítésük a jogszabályi előírások szerint történik.

GRI 306-2 A hulladék mennyiségi adatai pontosak, azokat saját mérlegelésünk, valamint a hulladékgazdálkodó által mért adatok alapján adtuk meg. Hulladékgazdálkodó partnereinket évente auditáljuk, teljeskörűen áttekintve tevékenységüket.

SZEMLÉLETFORMÁLÁSSAL A KÖRNYEZETVÉDELEMÉRT

A Zwack Unicum mindig ambiciózus célokat tűzött ki a környezetvédelem terén és ez most sincs másként. Üzleti stratégiánk szempontjából az egyik legnagyobb kihívást a klímaváltozás jelenti. A legfontosabb cselekvési irány és aktivitás továbbra is a csökkenteni, és fásítással, erdők telepítésével ellensúlyozni Magyarországon kibocsátásunkat, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás szerint működni. A környezet megóvása érdekében további céljaink között szerepel, hogy csökkentsük az ökológiai lábnyomunkat a vízhasználattal és a körkörös gazdasággal.

Példaként említenék egy német gyártó cég által előállított, 100%-ban újrahasznosítható fóliát, melyet cégünk használ a környezet-tudatosság jegyében. Dunaharaszti gyárunk már kizárólag ezt használja, Kecskeméten a korábban beszerzett fóliák felhasználását követően, a 2023/24-es gazdasági évtől fogunk erre áttérni. A körkörös gazdaság partneri együttműködésének köszönhetően átvethettük a Manunature® Sustainable Stretch Film 2022. díjat.

Hulladékgazdálkodásunk 97%-os hasznosítási arányát a jövőben is stabilan szeretnénk tartani, ennek megalapozott döntései a hosszú távú hasznosítási lehetőségekben rejlenek. A biogáz üzemek Budapesten és Kecskeméten is biztosítják számunkra a hasznosítás elvét, mellyel hozzájárulunk a megújuló alapú villamosenergia termeléshez.



Szeretnék tenni azért, hogy a környezet védelmének fontosságát minél többen magukénak érezzék, ezért, amikor meghallgattam Zwack Izabella TEDxLibertyBridgeWomen előadását, amelynek központi eleme a fenntarthatóság volt, úgy gondoltam, hogy ezt az elkötelezettséget mindenkinek hallania kell a vállalatnál is. A három gyárban már levetítettük az előadást, és az irodaház, valamint a vezetőség munkatársai számára is be fogjuk azt mutatni.

Örömmel támogattuk a Miyawaki minierdő létrejöttét is a Boráros térnél, mert véleményem szerint ez is betölti szemléletformáló szerepet. Felhívja a figyelmet a természet sokszínűségére, változatosságára, emellett különleges színfoltot jelent és „légfrissítőként” is funkcionálhat a terhelt, belvárosi környezetben.



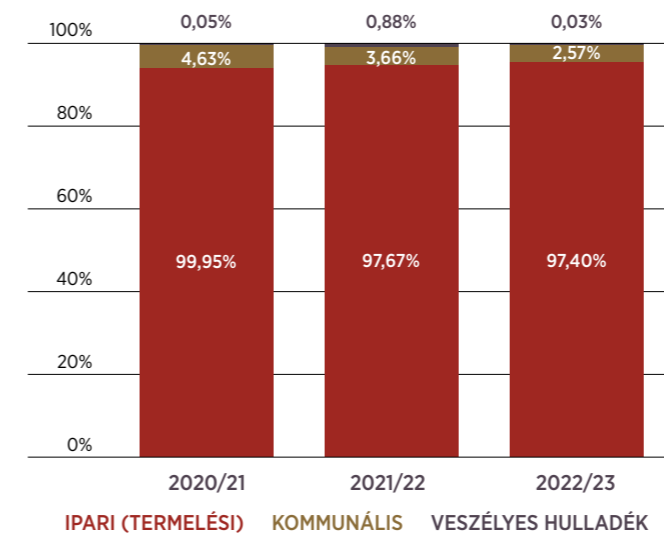
A minierdő a 10 millió Fa Alapítvány, a IX. kerületi, a Fővárosi Önkormányzat és a Zwack Unicum Nyrt. együttműködésével jött létre. A 65 nm-es területre 205 őshonos és ellenálló fa- és cserje került elültetésre, mert a Miyawaki-erdők, az ötlet hívei szerint, a sűrű ültetés (fényért való nagyobb verseny) miatt gyorsabban nőnek, a változatos fajok pedig a biológiai sokszínűséget növelik e kis területen. Bízom benne, hogy 2023/24-ben újabb kiserdő létrehozását segíthetjük.

Ezen környezeti akciók mellett, környezeti stratégiánkkal továbbra is aktívan támogatjuk az EU klímacéljainak elérését és tisztában vagyunk azzal, hogy folyamatos feladatok várnak ránk, hiszen a környezetvédelem, klímavédelem mindannyiunk felelőssége.

Gadányi Beáta

Környezet és Energiairányítási rendszerek vezető

KELETKEZETT HULLADÉKOK TÍPUS SZERINTI MEGOSZLÁSA (%)



GRI 306-3, 306-4, 306-5 Az alábbi táblázat mutatja be az elmúlt három évben keletkezett hulladékok mennyiségét típus, illetve kezelésének módja szerint:

	2020/21	2021/22	2022/23
Ipari (termelési) hulladék (t)	1645	2032	2885
újrafeldolgozás (t)	292	200	248
biogáz üzemben történő hasznosítás (t)	1353	1832	2637
Kommunális hulladék (t) - hulladéklerakó	76	76	76
Veszélyes hulladék (t) - hulladékégető (energetikai hasznosítással)	0,74	18,31	0,96
Összesen	1722	2126	2962

GRI 306-4, 306-5 Társaságunk több éve azonos gyakorlat szerint szelektíven gyűjti és újrahasznosításra adja át a papírt, a fóliát, az alumíniumot, a fát, az üveget, a kifőzött cefrét (slempe) és gyógynövénymaradványt, a gyümölcsfeldolgozásból származó gyümölcsmagot, a fényforrást, a PET és PP palackot, a festékkazettát és patront, illetve a használt elemet és az elektronikus adathordozó eszközöket. A Zwack Unicum Nyrt. telephelyén belül nem hasznosít hulladékot. Belsőleg hasznosítjuk ugyanakkor a gyümölcsmagot, melyet dolgozóink visznek el tüzelési hasznosításra. Jól tudják, hogy a gyümölcsmag fűtőértéke igen magas, így minden évben a gyümölcsszezonban örömmel veszik a lehetőséget.

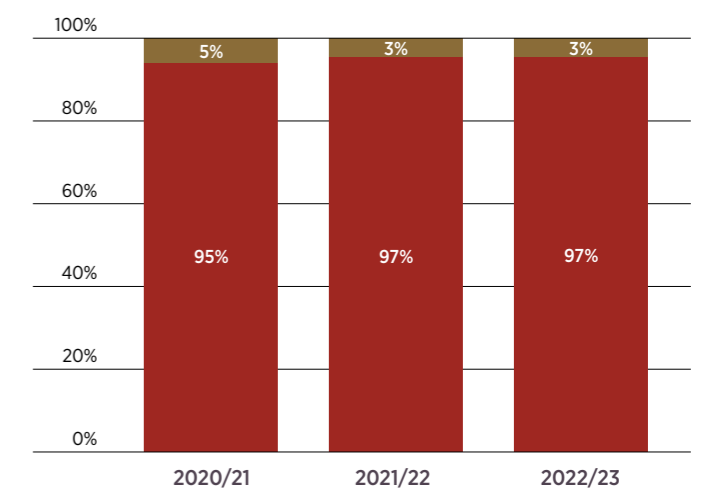
A slempe és gyógynövény-maradványok az összes keletkezett hulladék 88%-át tették ki 2022/2023-ban. Mindkét szerves hulladéktípus biogáz üzemben került hasznosításra. Immáron 14 éve alkalmazzuk ezt az élenjáró környezetvédelmi megoldást. A budapesti és dunaharaszti telephelyről az FCSM Zrt. biogáz-üzemébe kerülnek anyagaink, Kecskeméten pedig a Bácsvíz Zrt. termeli az energiát az általunk beszállított szerves anyagokból. A 2022/23 gazdaság év adatai alapján Budapest és Dunaharaszti 1084 tonna, Kecskemét 1554 tonna mennyiséget szállított be.

GRI 301-3, 306-1 Jelenleg nincsen információnk arra vonatkozóan, hogy mi történik termékeink csomagolóanyagaival hulladékká válásukkor.

CÉLJAINK A JÖVŐRE VONATKOZÓAN

- A termelési hulladékok hasznosítási arányának fenntartása (min. 95%)
- A jogszabályi elvárások teljesítése a MOHU rendszer kapcsán a visszaggyűjtés vonatkozásában
- Az újrahasznosításra vonatkozó figyelemfelhívó logó használatának kiterjesztése a palackokon

HULLADÉK HASZNOSÍTÁSI ARÁNYA TÁRSASÁGI SZINTEN (%)



ÚJRAHASZNOSÍTOTT NEM HASZNOSÍTHATÓ HULLADÉK ARÁNYA



FENNTARTHATÓ VÍZFOGYASZTÁS - VÍZ NÉLKÜL NINCS ÉLET

ALAPELVEINK, HATÁSAINK

GRI 303: 3-3

Az élet alapját jelentő víz a legfontosabb természeti erőforrásaink egyike.

Alkoholos italok gyártójaként társaságunk jelentős mennyiségű vizet használ fel, amely nagyrésze beépül termékeinkbe. Termékinnovációs döntéseink, illetve technológiai fejlesztéseink során ezért kiemelt figyelmet fordítunk a takarékos vízfelhasználásra és a víz minőségének védelmére

A termékeinkbe beépülő vízén kívül locsolásra, takarításra és kommunális célokra használunk vizet. Ezen folyamatok kidolgozása során is az optimalizációra helyeztük a hangsúlyt a vízpazarlás elkerülése érdekében. A termelés során elkerülhetetlen, kibocsátott szennyvíz és szennyezőanyagainak folyamatos monitorozására szintén kiemelt figyelmet fordítunk természetes vizeink, környezetünk, és az élővilág megóvása érdekében.

KITŰZÖTT CÉLJAINK TELJESÜLÉSE 2022/23-BAN

- ✓ A rendelkezésre álló mérési pontokon figyeljük a vízfogyasztást, további mérőpontokat alakítottunk ki.

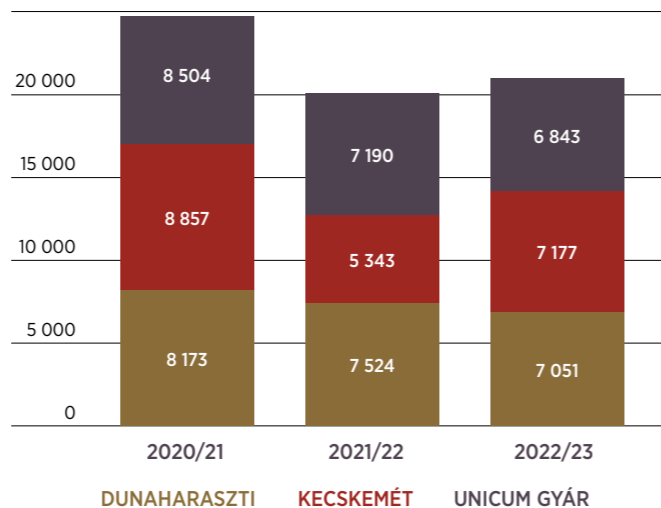
SZERVEZETI FELELŐSSÉG ÉS BESZÁMOLÁS GRI 2-12, 2-13, 303: 3-3

A vízgazdálkodásért a környezet és energi irányítási rendszerek vezető felel. A vízgazdálkodásra is kiterjed az integrált irányítási rendszer keretében megvalósuló vezetőségi átvizsgálás, majd éves beszámolás az igazgatói körnek. Az eredmények az Igazgatóság és a tulajdonosok részére is évente bemutatásra kerülnek.

VÍZFOGYASZTÁS GRI 303-1, 303-3, 303-5

A Zwack Unicum Nyrt. által felhasznált víz mennyisége az elmúlt három üzleti évben 21-25 ezer m³ között mozgott. Az elmúlt 3 év adatai alapján stabil, egyenletes fogyasztás mu-

VÍZFOGYASZTÁS GYÁRANKÉNT (M³)



tatkozik a telephelyeken, melynek a magas szintű technológiai berendezések is háttérrel adnak.

Víz kivétel mindhárom telephelyen csak és kizárólag vezetékes ivóvízről történik. A Dunaharaszti kút 2021-ben gazdasági okokból lezárásra került. Vízkivételi pontjainkat rendszeresen monitorozzuk és havi gyakorisággal vízmérleget készítünk, melyet a gyárvezetőkkel elemzünk.

A vízigényes folyamatok és technológiák további optimalizálása érdekében folyamatosan keressük a megoldást lepárlóink hűtővizének hasznosítására. A kivonatolási technológiákat úgy dolgoztuk ki, hogy a folyamat a legkisebb vízhasználattal történjen. A kecskeméti telephelyen hosszú évek óta visszaforgatjuk a lepárláshoz szükséges hűtővizet a palackozó padlófűtésére. A Soroksári úti székházban évekkel ezelőtt csapokra szerelt vízfolyás csökkentőknek köszönhetően víztakarékos intézmény lettünk.

1,3 liter



1,3 LITER VIZET HASZNÁLUNK EGY PALACK ITAL GYÁRTÁSÁHOZ

A fajlagos vízfogyasztás az előző gazdasági évünkhöz képest kis mértékben növekedett, a termelési volumen növekedése-ként (Kecskeméten a nagyobb vízigényű gyümölcslepárlás nagyobb mennyiségben történt, mint az azt megelőző évben).

SZENNYVÍZGAZDÁLKODÁS

GRI 303-1, 303-2, 303-4

Szennyvízgazdálkodásunk során az alkalmazott jó gyakorlatnak köszönhetően csak a kecskeméti gyárunkban szükséges szennyvíz-előkezelőt alkalmaznunk, a másik két gyárban keletkezett szennyvízben a szennyezőanyagok értékei jóval alacsonyabbak a hatóság által előírtaknál. A szigorú zárt rendszerű technológiák, a keletkezett technológiai vizek külön gyűjtése, valamint a szigorú technológiai fegyelem és a szennyvízkezelő rendszer hatásos működtetése biztosítja, hogy a szennyvizek minősége stabilan megfelel az előírásoknak. A szennyvíz minőségét az önellenőrzési terveknek megfelelően folyamatosan figyeljük és értékeljük. A szennyvizet mindhárom telephelyünkön az erre jogosult területi szennyvíztisztítónak adjuk át, további kezelésre.

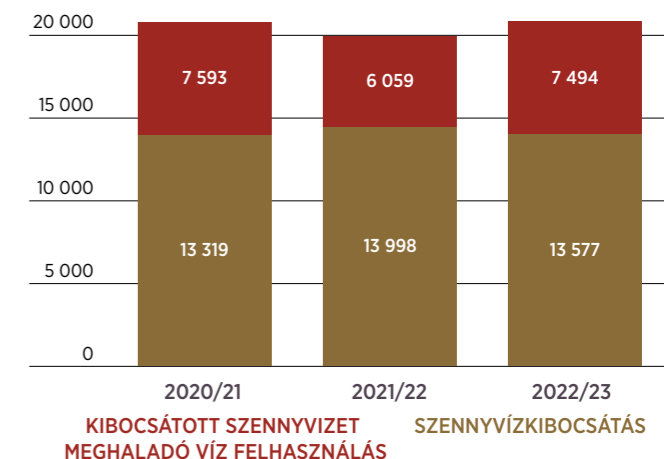
A Vízügyi Felügyelőség mindhárom gyárunkban kibocsátási határértékeket és küszöbértékeket állapít meg. Ezen értékek nem minden esetben azonosak telephelyenként. Jellemzően a pH, KOI_k, BOI_k, 10 perces ülepedő anyag, szerves oldószerek, ásványi olajok, összes foszfor, összes só vonatkozásá-

ban kell határértékeknek kell megfelelni. A megfelelést negyedéves akkreditált vizsgálatokkal is ellenőrizzük, és a jegyzőkönyveket megküldjük a befogadónak és a Felügyelőségnek.

CÉLJAINK A JÖVŐRE VONATKOZÓAN

A vízfelhasználás folyamatos monitoringja

VÍZFELHASZNÁLÁS ÉS SZENNYVÍZKIBOCSÁTÁS (M³)



A JELENTÉSRŐL

GRI 2-1 A Zwack Unicum Nyrt. 2022/23 pénzügyi évről szóló ESG jelentése a nemzetközileg leginkább elfogadott és leggyakrabban használt GRI (Global Reporting Initiative) nemzetközi fenntarthatósági jelentéstételi keretrendszer szerint készült.

A jelentés megfelel a GRI Standards 2021-nek, célja, hogy bemutassa a Zwack Unicum Nyrt. fenntarthatósági és ESG hatásait.

GRI 2-3, 2-5 A jelentés a 2022/23-as pénzügyi évre vonatkozik, azaz a 2022.04.01-2023.03.31 közötti időszakot fedi le az Éves jelentéssel összhangban. A környezeti adatok egy része nap-tári évre vonatkozóan áll rendelkezésre, itt a 2022-es év adatai jelentik a jelentéstételi időszakot, a bemutatott adatoknál ezt egyértelműen jelöljük. A tendenciák érzékeltetése és az összehasonlíthatóság érdekében a jelentéstételi időszakon túl a megelőző két üzleti évre vonatkozóan is nyújtunk információkat, illetve bemutatjuk a számszerű adatokat. A Zwack Unicum

Nyrt. évente készíti el ESG jelentését. E jelentés a társaság az Éves jelentéssel egyidejűleg, 2023. 06.28-án kerül publikálására.

A jelentés szövegezésében a közérthetőség mellett a szakmaiságot, tárgyilagosságot tartottuk szem előtt. Hangsúlyt helyeztünk az összefüggések feltárására. Célunk volt, hogy a jelentés önmagában értelmezhető, teljes képet adjon társaságunkról, ugyanakkor a jelentés mellett @honlapunk, illetve az Éves jelentés is számos információt tesz elérhetővé érintettjeink számára. A jelentéssel kapcsolatosban az észrevételeket, kérdéseket a fenntarthatosag@zwackunicum.hu e-mail címen várjuk.

A jelentést nem tanúsítatjuk, elkészítésében külső szakmai tanácsadó működött közre.

GRI 2-14 A jelentés elkészítésében a társaság felsővezetése részt vett, az illetékes vezető az információszolgáltatásba és a jóváhagyási folyamatba is bevonásra került. A jelentés tartalmának meghatározásához lényegességi elemzést készítettünk (2.2 fejezet), amelyben az Igazgatóság többsége is részt vett. Jelentésünk valamennyi lényegesként azonosított területet lefed.



GRI TARTALMI INDEX GRI 102-55

GRI 2-3 A GRI szabványok használata
Felhasználási nyilatkozat

A Zwack Unicum Nyrt. a GRI Standards szerint jelentett a 2022.04.01. és 2023.03.31. közötti időszakról.

Használt GRI 1
Alkalmazandó GRI ágazati szabvány(ok)

GRI 1: Alap 2021

-

Indikátor száma	Indikátor neve	Az információ helye	Megjegyzés / Kihagyás indoka
GRI 2: Általános közzétételek 2021			
A szervezet és jelentéstételi gyakorlatai			
2-1	Szervezeti részletek	7. o., hátsó borító	
2-2	A fenntarthatósági jelentéstételbe bevont entitások	GRI Index	Zwack Unicum Nyrt., az Éves Jelentéssel azonos módon.
2-3	Jelentéstételi periódus, gyakoriság, elérhetőség	48., hátsó borító	
2-4	Információk újraközlése	GRI Index	
2-5	Külső tanúsítás	48. o.	

TEVÉKENYSÉGEK ÉS DOLGOZÓK

2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	6-7., 26. o.	
2-7	Alkalmazottak	11-12. o.	
2-8	Dolgozók, akik nem alkalmazottak	11-12. o.	
2-9	Irányítási struktúra és összetétel	32. o.	
2-10	A legfelsőbb irányító testület jelölése és megválasztása	32. o.	
2-11	A legfelsőbb irányító testület elnöke	GRI Index	A Felügyelő Bizottság elnöke nem azonos a Vezérigazgatóval.
2-12	A legfelsőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	9., 11., 18., 28., 32., 35-36., 39., 43., 46. o.	
2-13	Hatások kezelésére vonatkozó felelősség delegálása	11., 18., 21., 28., 32., 35-36., 39., 43., 46. o.	
2-14	A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentésben	48. o.	
2-15	Összeférhetetlenség	34. o.	
2-16	Kritikus aggódalmak kommunikációja	32. o.	
2-17	A legfelsőbb irányító testület kollektív tudása	32. o.	
2-18	A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése	32. o.,	
2-19	Javadalmazási irányelvek	32. o., honlap	
2-20	Javadalmazás meghatározásának folyamata	32. o., honlap	
2-21	Éves teljes javadalmazási arány	14. o.	

STRATÉGIÁK, IRÁNYELVEK, GYAKORLATOK

2-22	Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	3-5. o.	
2-23	Irányelvek (politikák) melletti elkötelezettség	21, 28, 36.o., honlap	Az emberi jogok kapcsán nincsen specifikus elkötelezettségünk.
2-24	Irányelvek (politikák) melletti elkötelezettség beágyazása	11., 28. o.	
2-25	Negatív hatások helyreállítási folyamatai	28., 32. o.	
2-26	Tanácskérés és aggódalmak felvetésének működési elve	32. o.	
2-27	Törvényeknek és szabályozásoknak való megfelelés	33. o.	
2-28	Szervezeti tagságok	GRI Index	Jelentősnek tartjuk tagságunkat a következő szervezetekben: Magyar Szeszipari Szövetség és Terméktanács, Önszabályozó Reklámtestület, BCSDH (Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért), Magyar Márkaszövetség

ÉRINTETTEK BEVONÁSA

2-29	Érintettek bevonásának megközelítése	28-31. o.	
2-30	Kollektív szerződések	11-12., 17.o.	

GRI 3 LÉNYEGES TÉMÁK 2021

3-1	Lényeges témák meghatározásának folyamata	10. o.	
3-2	Lényeges témák listája	10. o.	

LÉNYEGES TÉMÁK

GRI 201 GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY 2016

3-3	A lényeges téma kezelése	24. o.	
201-1	A keletkezett és felosztott közvetlen gazdasági érték	25. o.	
201-2	A klímaváltozás pénzügyi következményei, egyéb kockázatai és lehetőségei	GRI Index	Nem készítettünk erre vonatkozó becslést, és jelenleg nem tervezzük.
201-4	Az államtól kapott jelentős pénzügyi támogatás	26. o.	

GRI 204 BESZERZÉSI GYAKORLATOK 2016

3-3	A lényeges téma kezelése	35., 37. o.	
204-1	A helyi beszállítókra fordított kiadások aránya	26., 38. o.	

GRI 205 KORRUPCIÓ-ELLENESSÉG 2016

3-3	A lényeges téma kezelése	28. o.	
-----	--------------------------	--------	--

205-1	A korrupció kockázatával kapcsolatosan megvizsgált tevékenységek (üzleti egységek) száma és százalékos aránya	34. o.	
205-2	A korrupcióellenességre vonatkozó szabállyal és eljárásokkal kapcsolatos tájékoztatás és képzés	34. o.	
205-3	Az igazolt korrupciós események és a megtett intézkedések	34. o.	
GRI 206	VERSENYELLENES MAGATARTÁS 2016		
3-3	A lényeges téma kezelése	28. o.	
206-1	Versenyellenes viselkedéssel, tröszt- és monopóliumellenes rendelkezések megszegésével kapcsolatos jogi eljárások száma, illetve kimenetele	34. o.	
GRI 207	ADÓZÁS 2019		
3-3	A lényeges téma kezelése	28. o.	
207-1	Adófizetés megközelítése	25. o.	
207-2	Adófizetés irányítása, ellenőrzése, kockázatkezelés	25. o.	
207-3	Érintetti bevonás, adófizetéshez kötődő aggodalmak kezelése	25. o.	
207-4	Országokénti jelentés	7., 25. o.	
GRI 301	ANYAGOK 2016		
3-3	A lényeges téma kezelése	35-38. o.	
301-1	A felhasznált anyagok mennyisége tömegben vagy térfogatban	36-37. o.	
301-2	Felhasznált újrahasznosított anyag	38. o.	
301-3	Újrahasznosított termékek és csomagolóanyagaik	45. o.	Termékeink esetében az indikátor a csomagolóanyagok esetében releváns, amelyekre vonatkozóan nincsen információnk, annak beszerzése jelenleg, ésszerű erőfeszítés mellett nem lehetséges.
GRI 302	ENERGIA 2016		
3-3	A lényeges téma kezelése	39-40. o.	
302-1	Energiafelhasználás a szervezetben belül	39-40. o.	
302-2	Energiafelhasználás a szervezetben kívül	40. o.	
302-3	Energiaintenzitás	40. o.	
302-4	Az energiafogyasztás mérséklése	39-40. o.	
302-5	A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	39-40. o.	
GRI 303	VÍZ ÉS SZENNYVÍZ 2018		
3-3	A lényeges téma kezelése	46-47. o.	
303-1	A vízzel, mint megosztott erőforrással való kapcsolat	46-47. o.	
303-2	A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése	47. o.	
303-3	Víz kivétel	46-47. o.	
303-4	Víz kibocsátás	47. o.	
303-5	Vízfogyasztás	46-47. o.	
GRI 305	EMISSZIÓ 2016, KLÍMAVÁLTOZÁS ELLENI KÜZDELEM ÉS ALKALMAZKODÁS		
3-3	A lényeges téma kezelése	39-40. o.	
305-1	Közvetlen üvegházhatású gáz-kibocsátás (scope 1)	40. o.	
305-2	Közvetett üvegházhatású gáz-kibocsátás (scope 2)	40. o.	
305-3	Egyéb közvetett ÜHG kibocsátás (Scope 3)	40. o.	
305-4	ÜHG intenzitás CO2 egyenértékben	40. o.	
305-5	ÜHG-kibocsátás csökkentése	40. o.	
305-7	NOx, SOx és más jelentős légnemű kibocsátás	42. o.	
GRI 306	HULLADÉK 2020, KÖRKÖRÖS GAZDASÁG		
3-3	A lényeges téma kezelése	43. o.	
306-1	Hulladék keletkezés és jelentős hulladékkal kapcsolatos hatások	43., 45. o.	
306-2	Jelentős hulladékkal kapcsolatos hatások kezelése	43. o.	
306-3	Keletkezett hulladék	43. o.	
306-4	Nem lerakott hulladék	43. o.	
306-5	Lerakott hulladék	45. o.	
GRI 401	FOGLALKOZTATÁS 2016, MUNKAHELYEKEN KERESZTÜL MEGÉLHETÉS SEGÍTÉSE		
3-3	A lényeges téma kezelése	11. o.	
401-1	Újonnan felvett, illetve távozott alkalmazottak száma és aránya, korcsoportok, nemek és régiók szerint	13-14. o.	
401-2	A teljes munkaidőben foglalkoztatottaknak nyújtott juttatások, amelyeket nem biztosítanak ideiglenes vagy részmunkaidős alkalmazottaknak	14. o.	
401-3	Szülői szabadság	12-13. o.	
GRI 402	MUNKATÁRSÁK ÉS A MENEDZSMENT KAPCSOLATA 2016		
3-3	A lényeges téma kezelése	17. o.	
402-1	A szervezeti működésben bekövetkező jelentős változások bejelentésére vonatkozó minimális értesítési idő, beleértve, hogy ez a kollektív szerződésben meg van-e határozva	17. o.	
GRI 403	MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG 2018		
3-3	A lényeges téma kezelése	16. o.	
403-1	Munkavédelmi irányítási rendszer	GRI Index	Társaságunk nem működtet szabványosított munkavédelmi irányítási rendszert.
403-2	Veszély azonosítása, kockázatértékelés, incidens kivizsgálása	16. o.	

403-3	Munkahelyi egészség szolgáltatások	16. o.	
403-4	Munkások részvétele, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság kapcsán	16. o.	
403-5	Munkások képzése a munkavédelem kapcsán	16. o.	
403-6	Munkások egészségének promotálása	16-17. o.	
403-7	A munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése, amelyek közvetlenül összekapcsolódnak az üzleti kapcsolatokkal	GRI Index	Nem azonosítottunk ilyen negatív hatást.
403-9	Munkabalesetek	16-17. o.	
GRI 404	KÉPZÉSEK, KÉPESSÉGEK FEJLESZTÉSE 2016		
3-3	A lényeges téma kezelése	15. o.	
404-1	Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám nemenként és alkalmazotti kategóriánként	16. o.	
404-2	Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok	15. o.	
404-3	Rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülő alkalmazottak százalékos aránya	14. o.	
GRI 406	DISZKRIMINÁCIÓ-MENTESSÉG 2016		
3-3	A lényeges téma kezelése	28., 33. o.	
406-1	A hátrányos megkülönböztetést alkalmazkodó esetek száma, illetve a kiküszöbölésüket célzó intézkedések	34. o.	
GRI 407	EGYESÜLÉSI SZABADSÁG ÉS KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS 2016		
3-3	A lényeges téma kezelése	17. o.	
407-1	Azonosított tevékenységek és szállítók, amelyek sérthetik vagy jelentős mértékben veszélyeztethetik a gyűlekezési szabadsághoz és a kollektív tárgyaláshoz való jogot, valamint az e jogok sértetlensége érdekében hozott intézkedések	GRI index	Társaságunk működésének helyszínein nem merül fel ennek lehetősége.
GRI 413	HELYI KÖZÖSSÉGEK 2016		
3-3	A lényeges téma kezelése	21. o.	
413-1	Működési helyszínek, ahol helyi közösség iránti elkötelezettség, hatásvizsgálatok és fejlesztési programok megvalósulnak	21. o.	
413-2	Működési helyszínek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre	21. o., GRI index	Jelentős tényleges vagy potenciális negatív hatást nem azonosítottunk
GRI 416	VEVŐK EGÉSZSÉGE ÉS BIZTONSÁGA 2016		
3-3	A lényeges téma kezelése	34. o.	
416-1	Jelentős termék- és szolgáltatáskategóriák aránya, amelyek esetében az egészségvédelmi és biztonsági hatásokat fejlesztési céllal értékeli	34. o.	
416-2	Azon esetek száma, amelyekben jogszabályi nem-megfelelőség vagy az önkéntesen vállalt normák megszegése fordul elő a termékek és szolgáltatások egészségi és biztonsági hatásait illetően, az ügyek kimenetele szerinti lebontásban	34. o.	
GRI 417	TERMÉKKEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓNYÚJTÁS ÉS CÍMKÉZÉS 2016, FELELŐS ALKOHOLFOGYASZTÁS IS		
3-3	A lényeges téma kezelése	18-19., 28. o.	
417-1	Termékekre és szolgáltatásra vonatkozó információ és címkézési követelmények	19. o.	
417-2	Nem-megfelelőségi esetek a termékekkel és szolgáltatásokkal kapcsolatos információnyújtás és címkézés területén	33. o.	
417-3	Nem-megfelelőségi esetek a marketingkommunikáció területén	34. o.	

Véleménye fontos számunkra!
Kérjük, ossza meg velünk észrevételeit a Fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatban a
fenntarthatosag@zwackunicum.hu e-mail címen!

Társaságunk székhelye:
ZWACK UNICUM LIKŐRIPARI ÉS KERESKEDELMI
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
(Zwack Unicum Nyrt.)
1095 Budapest, Soroksári út 26.

www.zwackunicum.hu

Köszönjük a jelentés elkészítésében, az adatok gyűjtésében közreműködő munkatársak segítségét.
A jelentés elkészítésében szakértőként az RTG Vállalati Felelősség Kft. közreműködött.
A kiadvány nyomdai előkészítését a Nagoo Marketing Solutions Kft. végezte.



ZWACK UNICUM NYRT.

1095 Budapest, Soroksári út 26.

Telefon: +36 1 476-2300 • Fax: +36 1 456-5222

www.zwackunicum.hu